

Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely

Kangasniemen kunnan työhyvinvointikysely 2025

Raportti tehty: 19.03.2025

Vastaajia: 135 / 176

Yleistä kyselystä

- ˘ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 03.03.2025 - 19.03.2025 välisenä aikana.
- ˘ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 135 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 76,7%.
- ˘ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ˘ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˘ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˘ Vertailuaineisto koostuu 81 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 16267 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˘ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

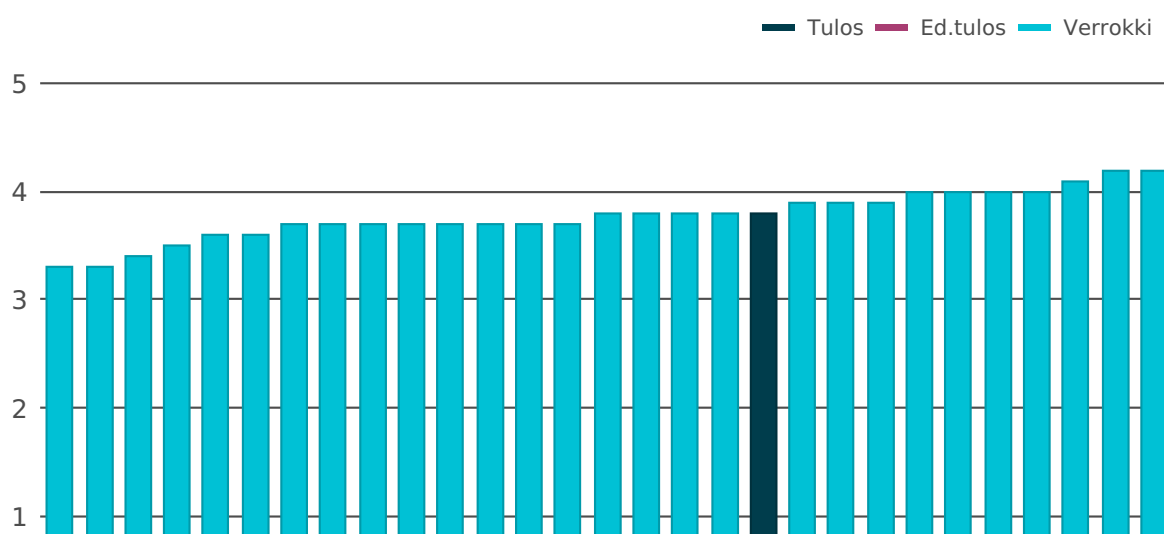
TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Työn sujuminen työyhteisössä

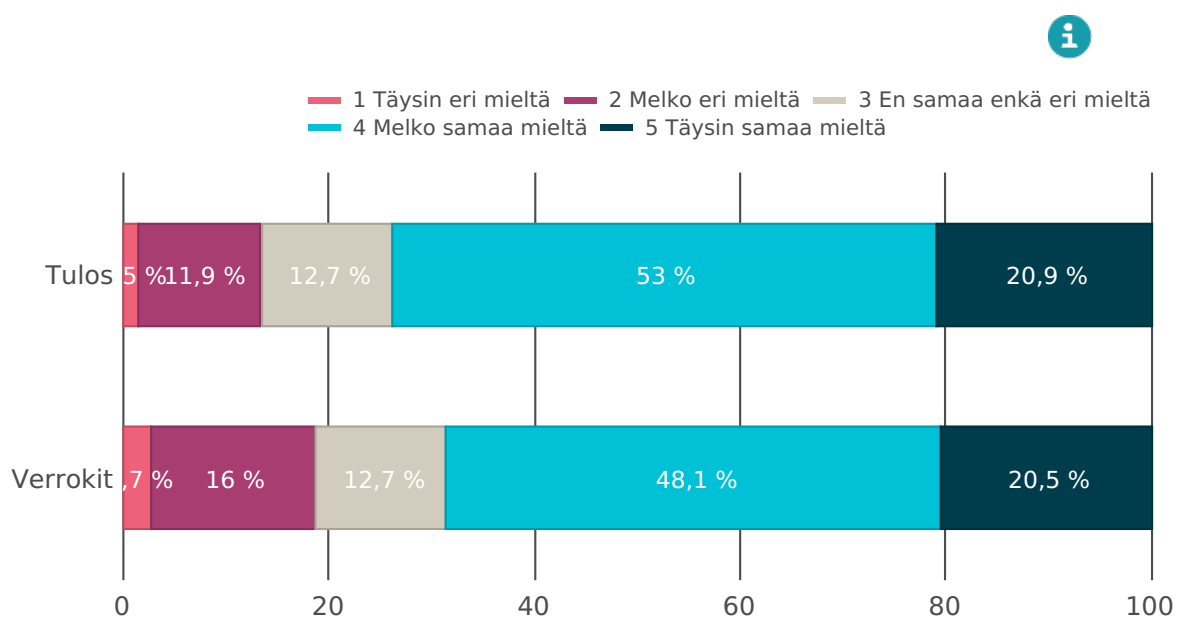
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 134

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



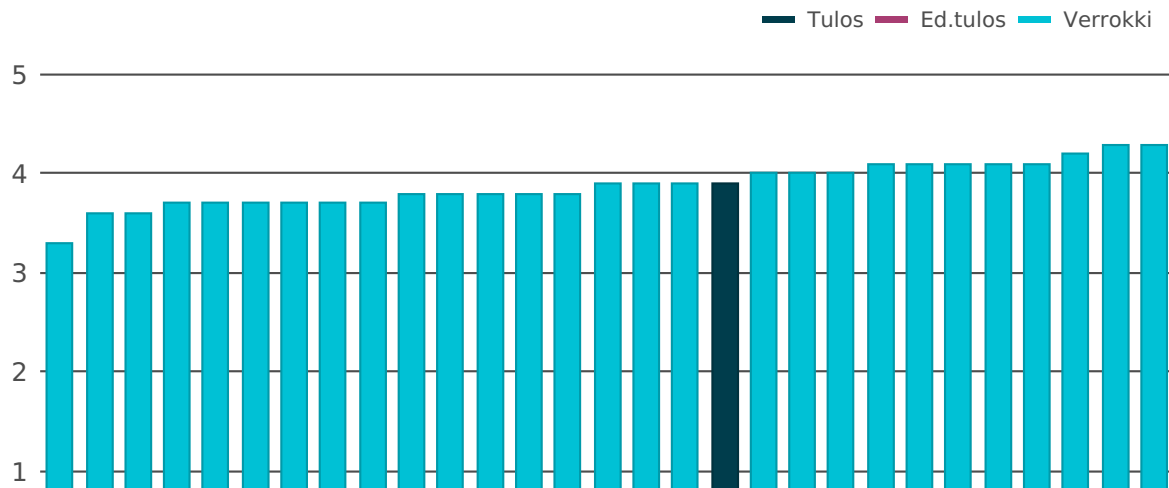
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



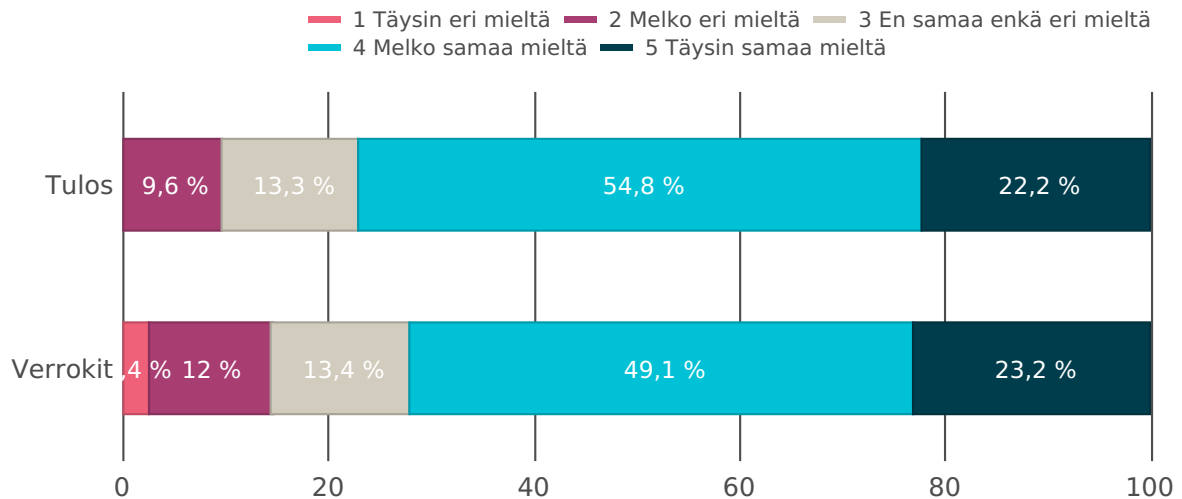
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 135

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



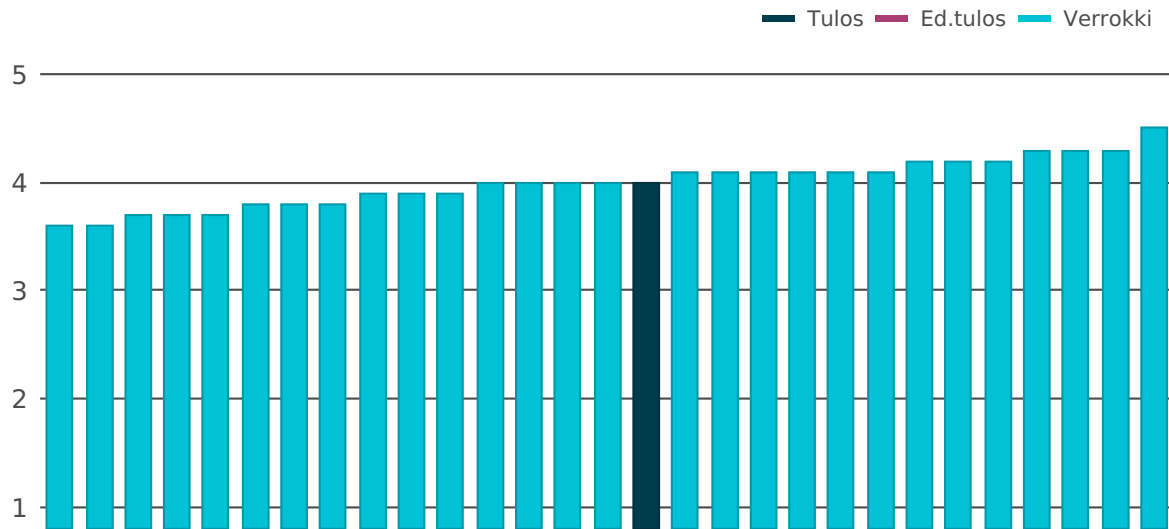
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



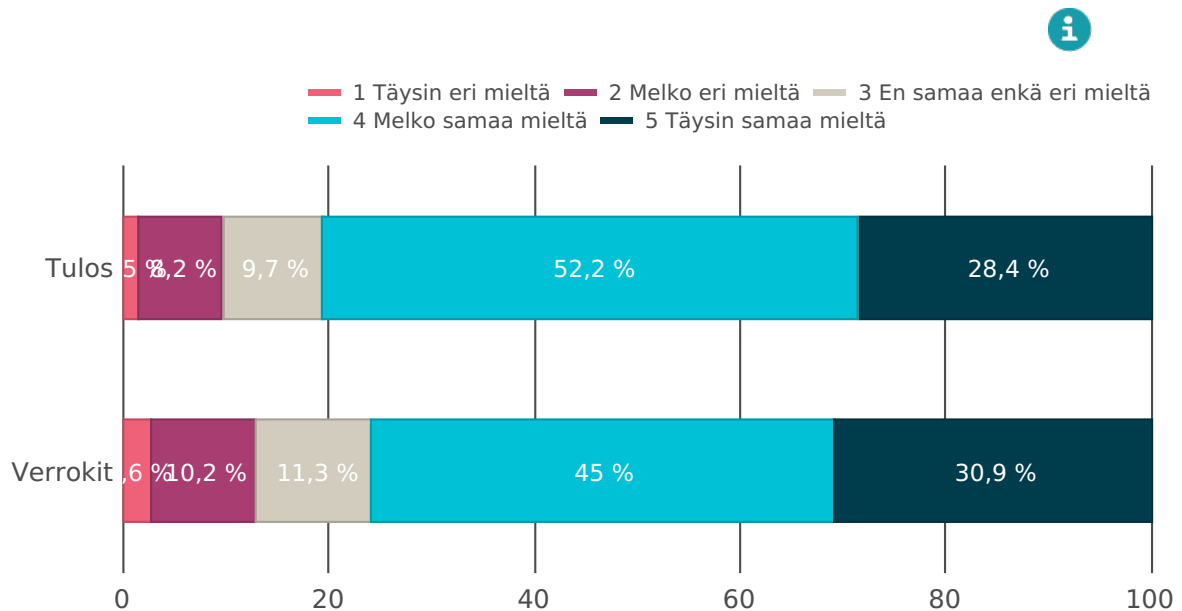
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 134

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



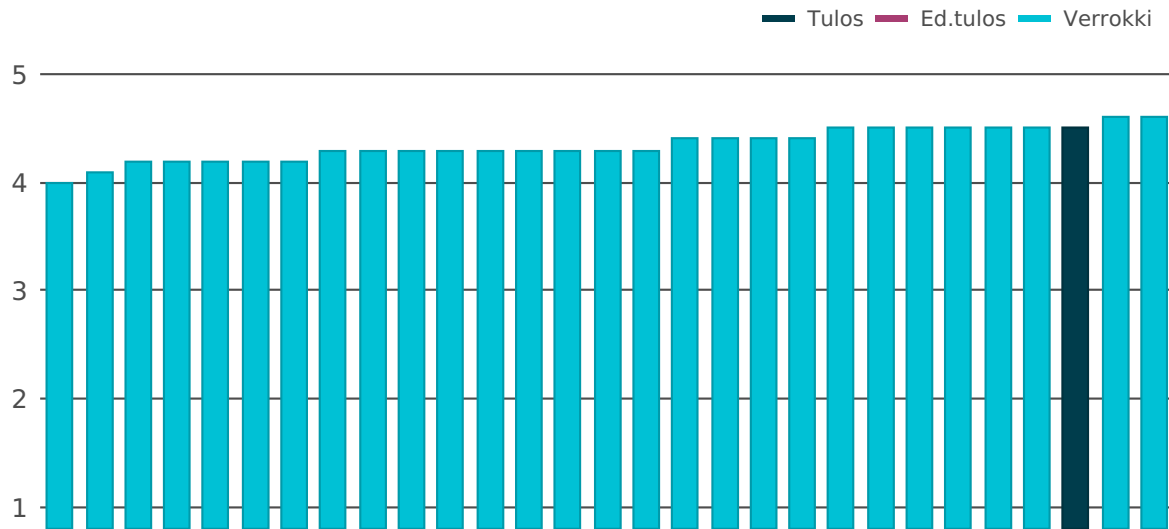
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



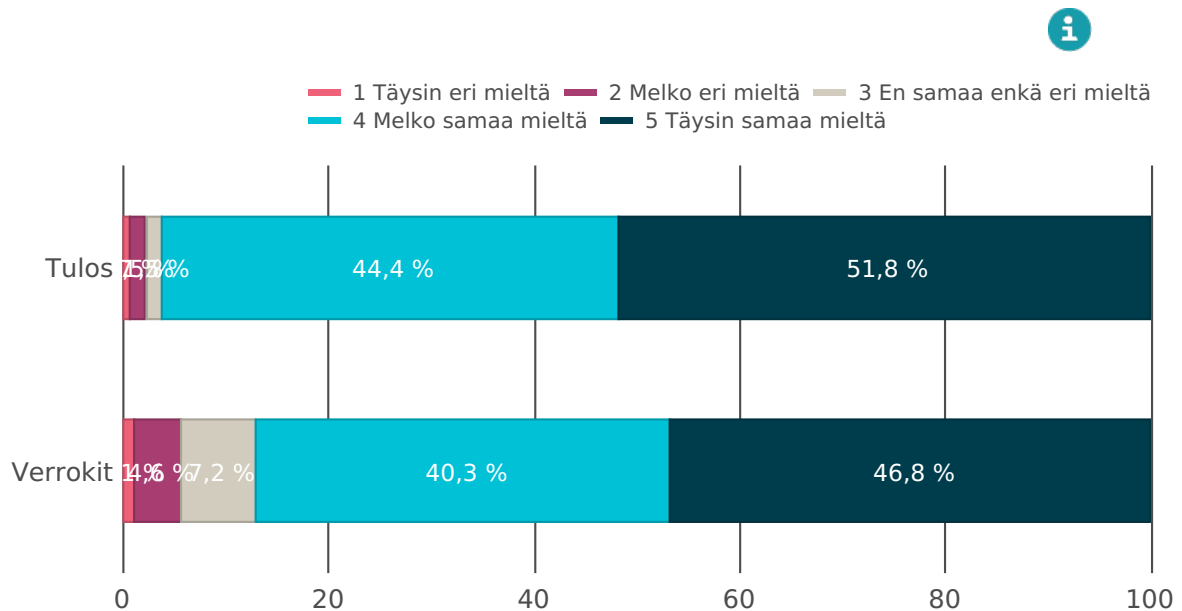
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Keskiarvo: 4,5 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 135

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



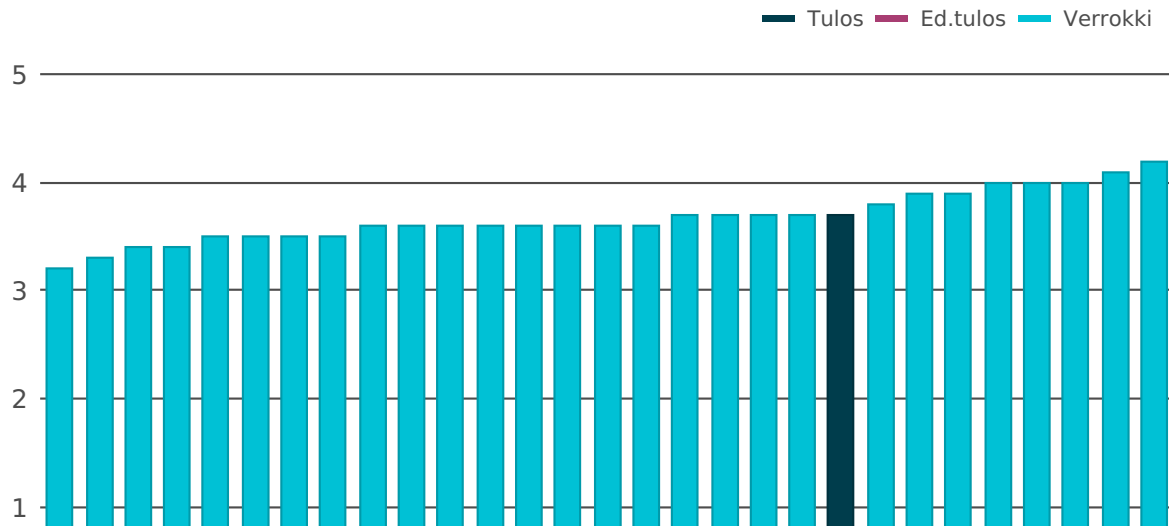
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



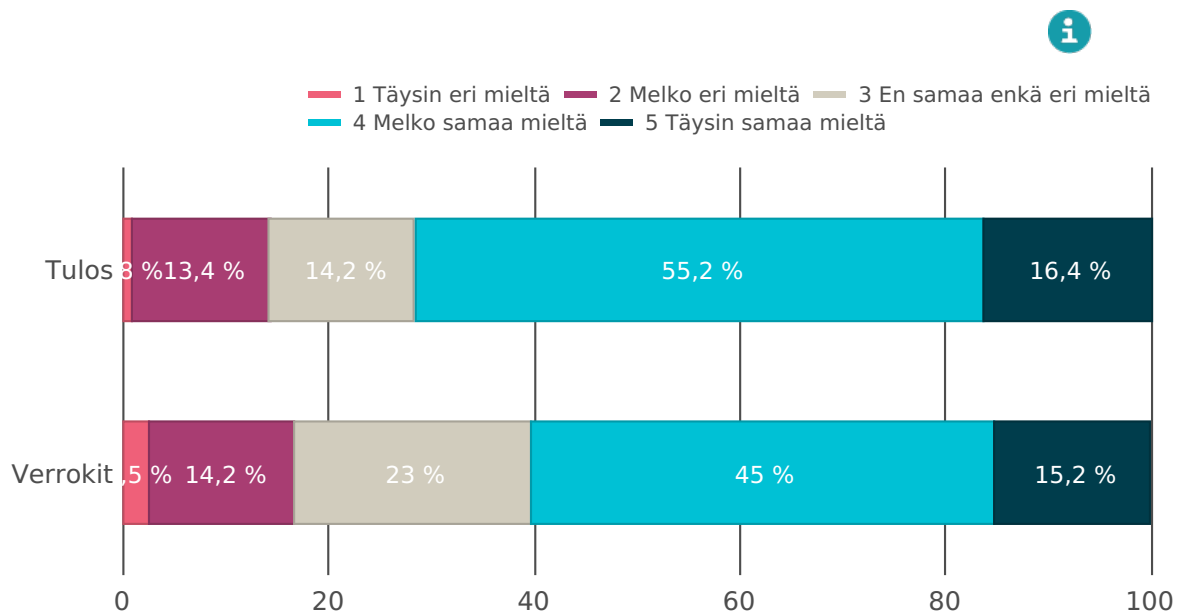
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 134

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



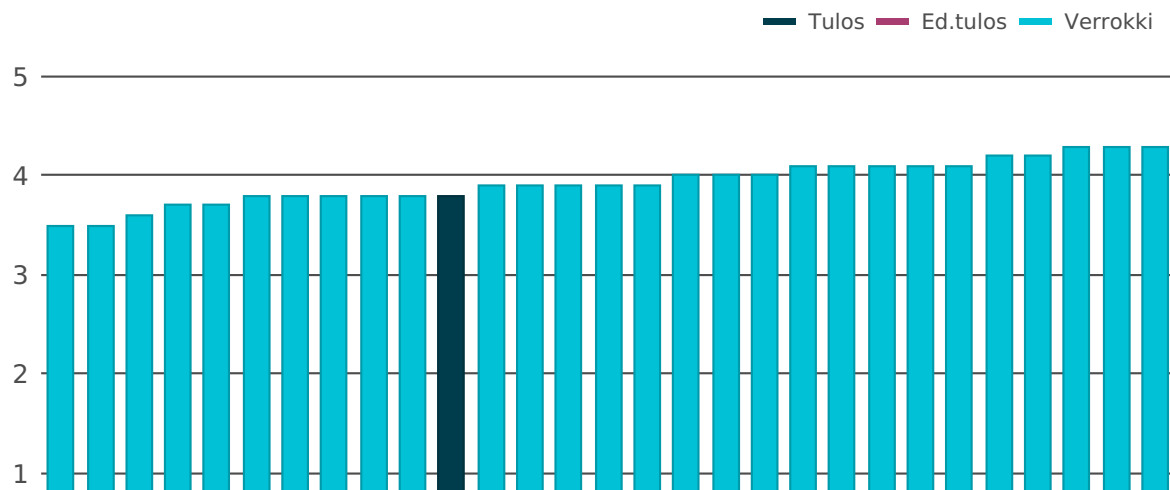
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



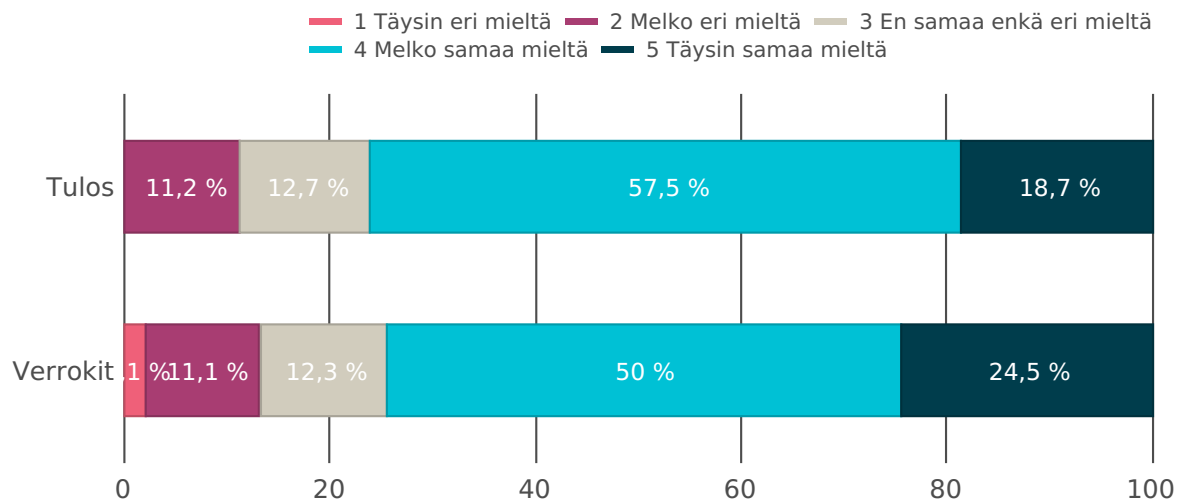
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 134

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



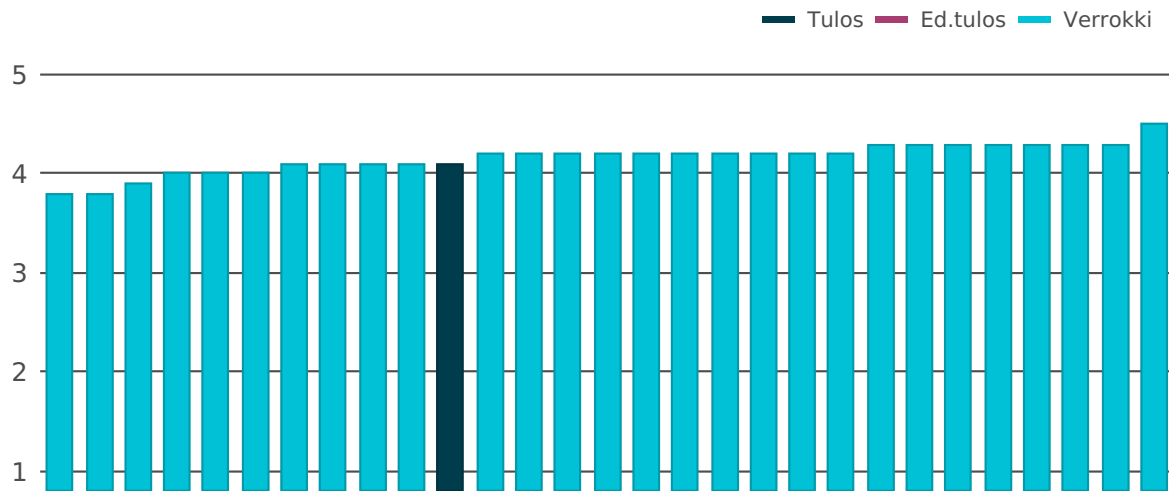
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



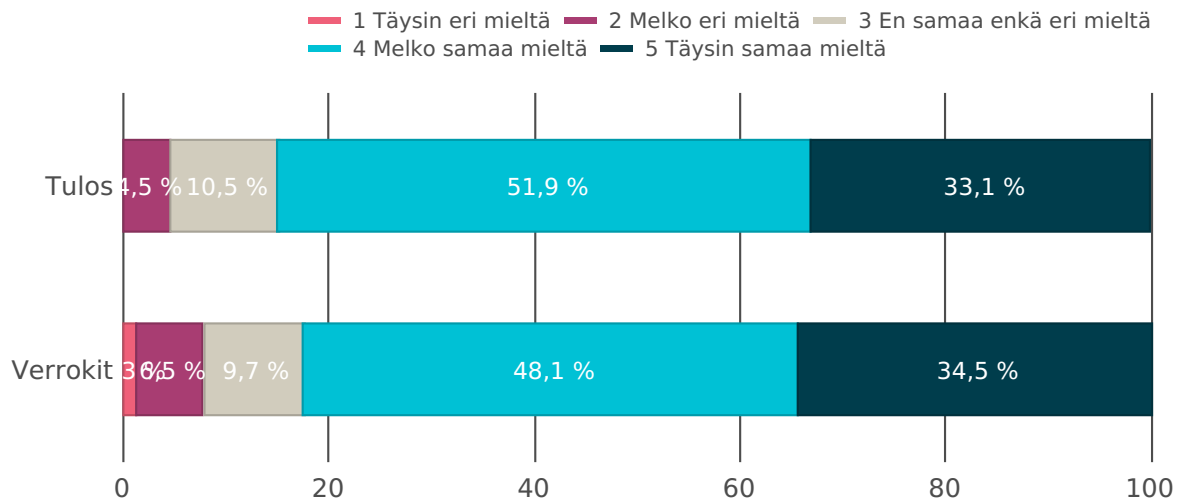
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 133

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



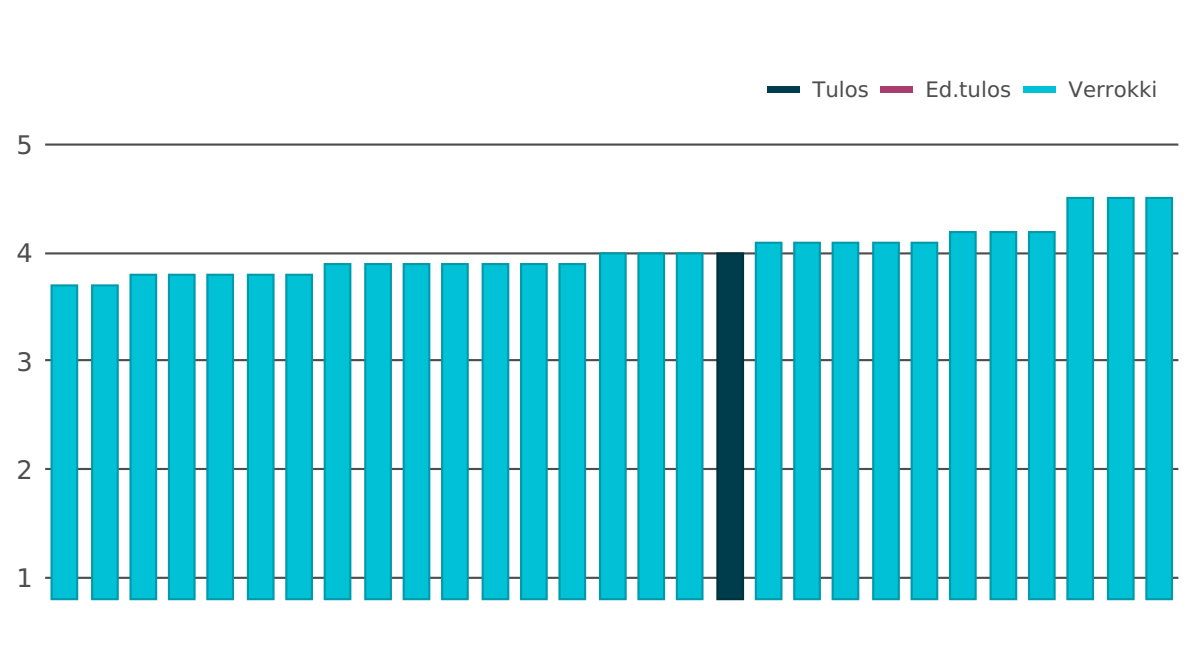
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 135

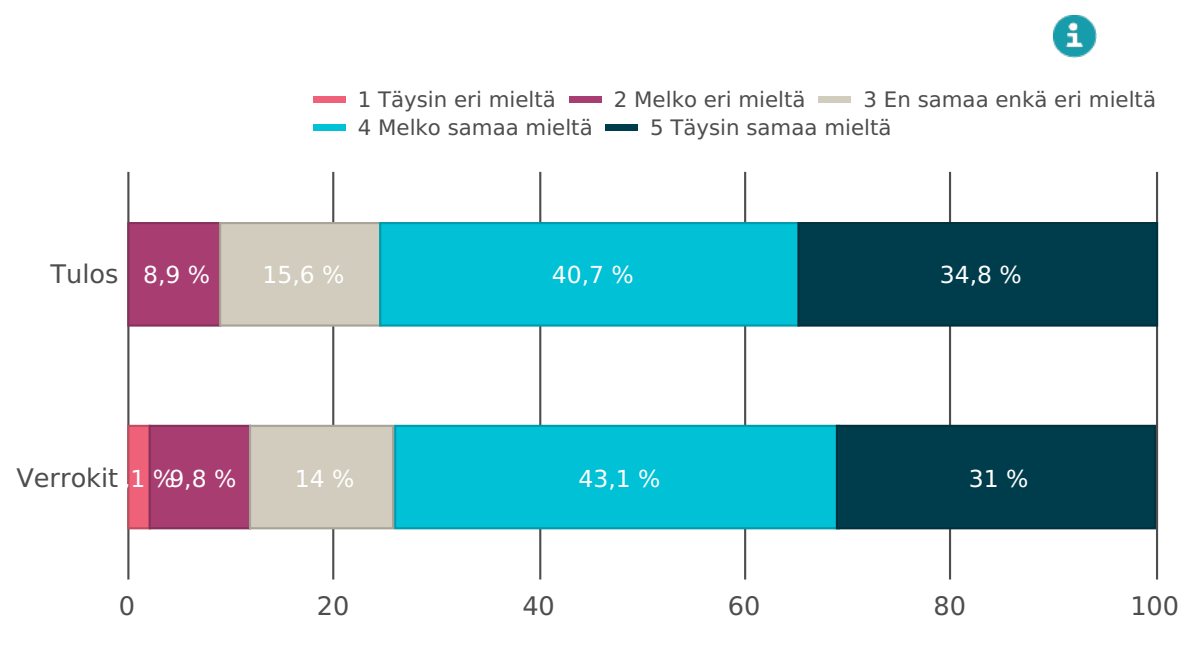
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 135

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

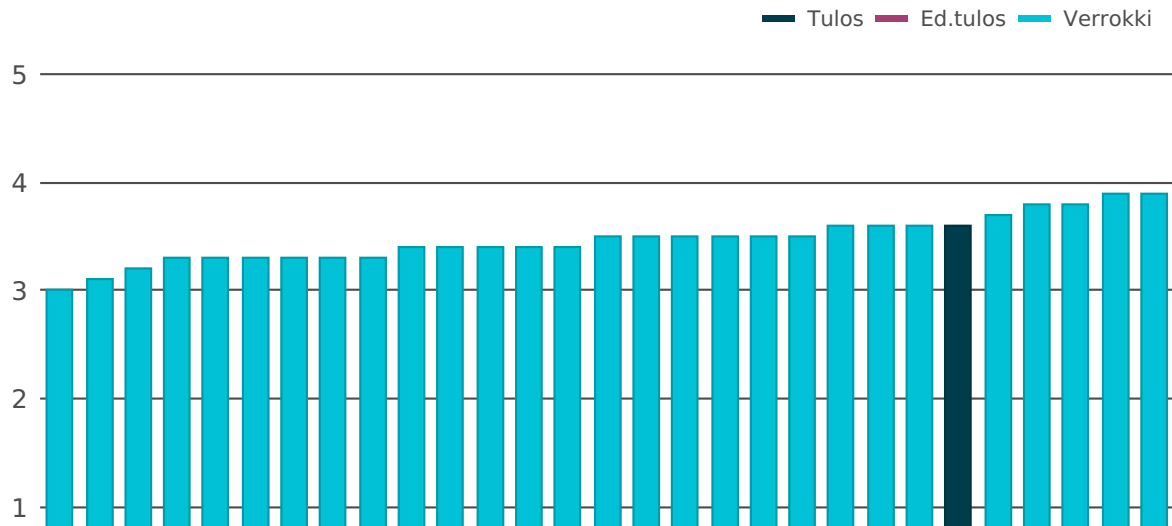




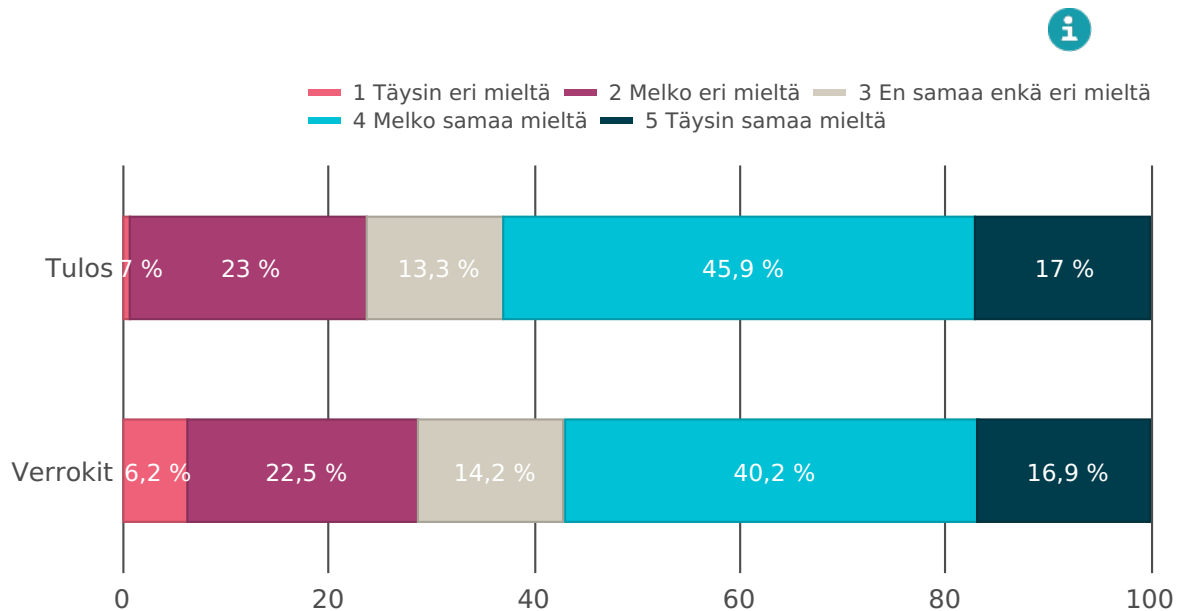
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



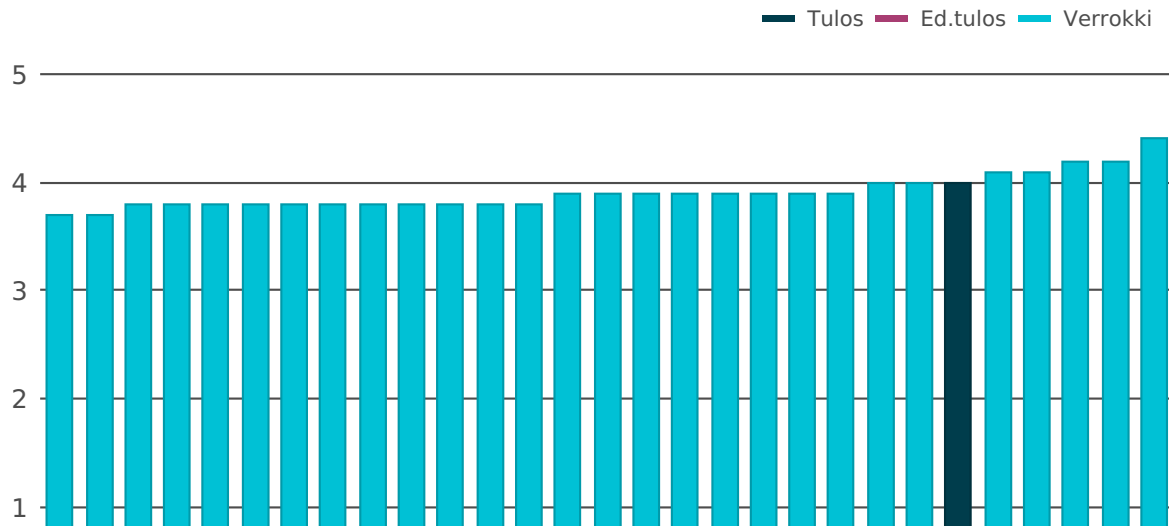
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



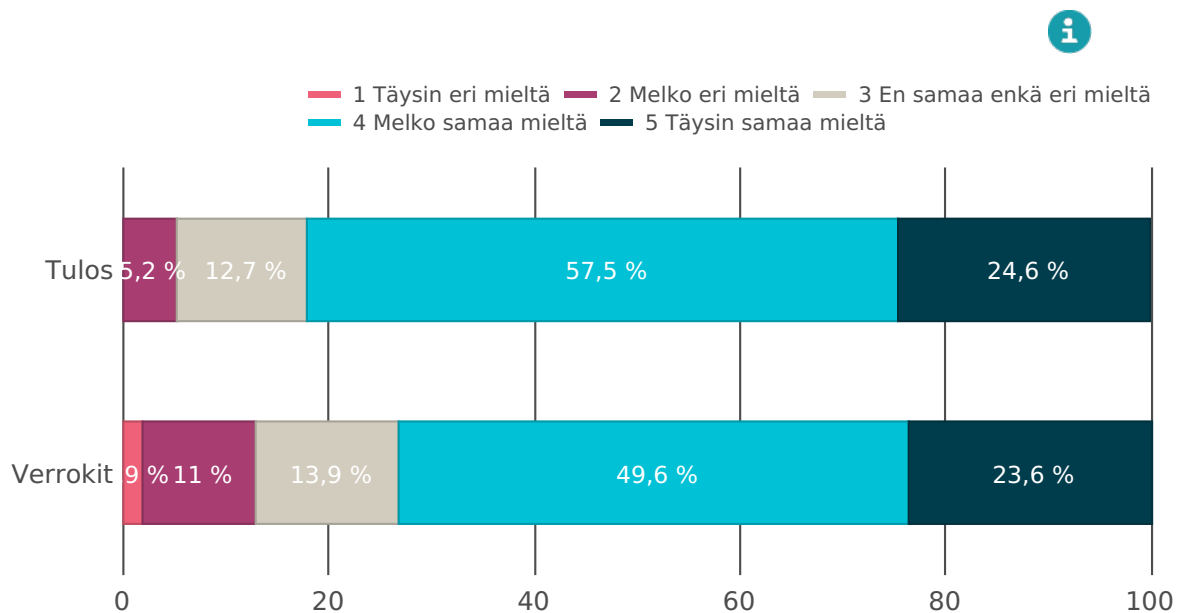
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 134

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



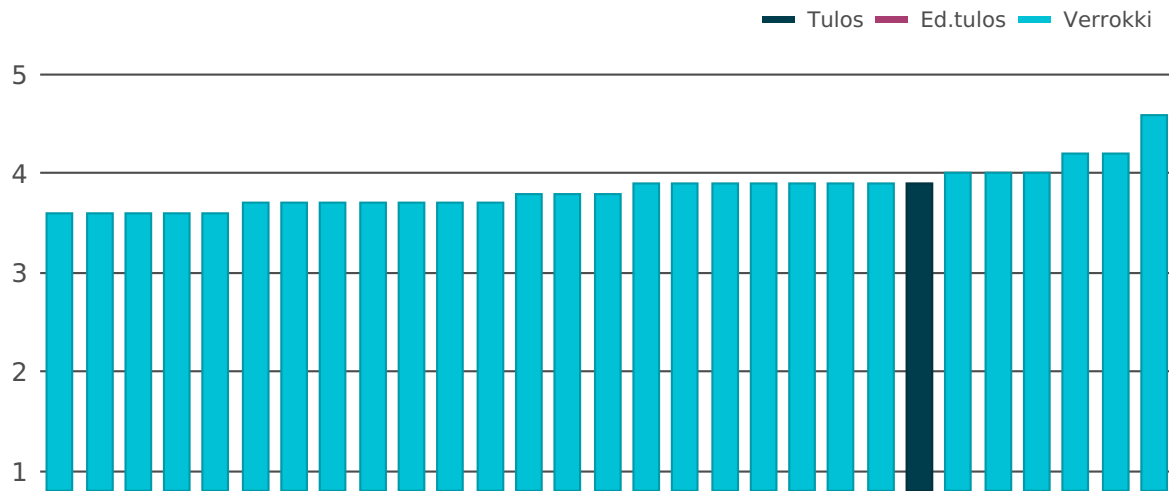
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



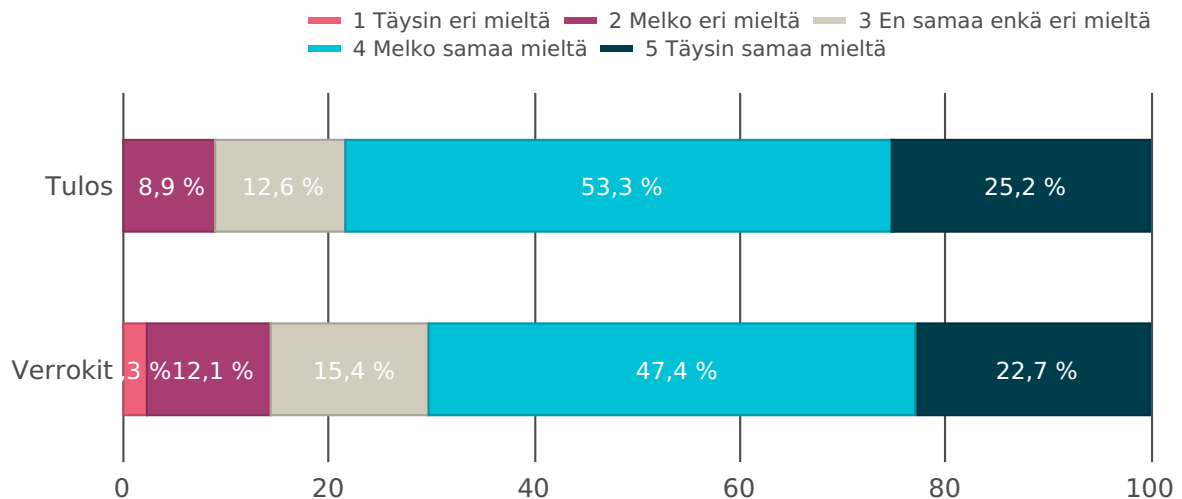
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 135

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



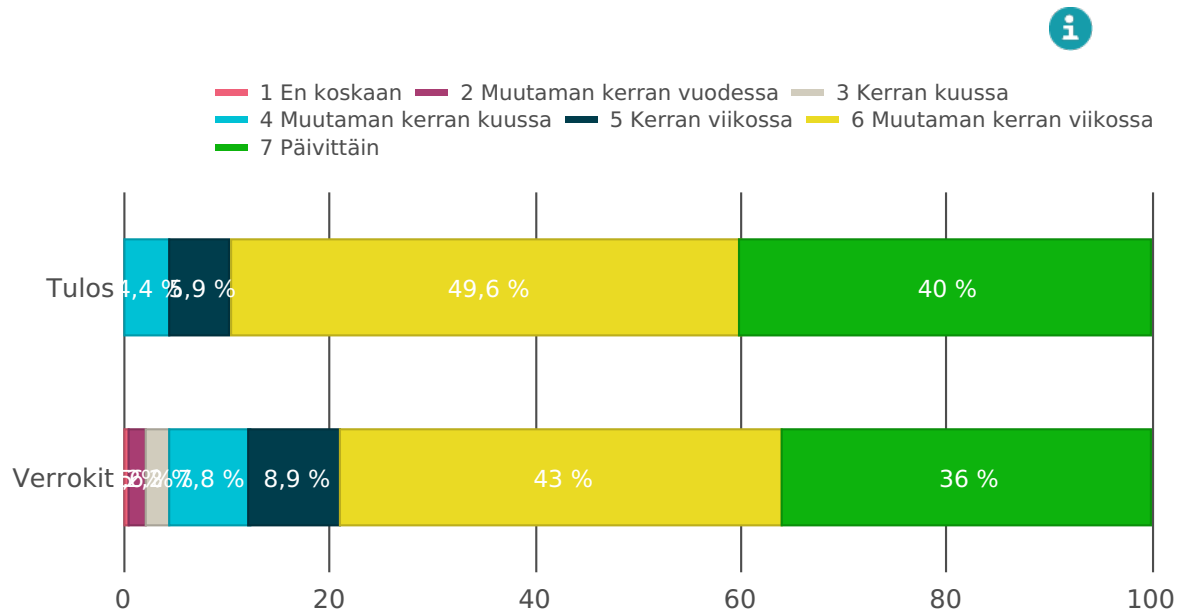
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 135

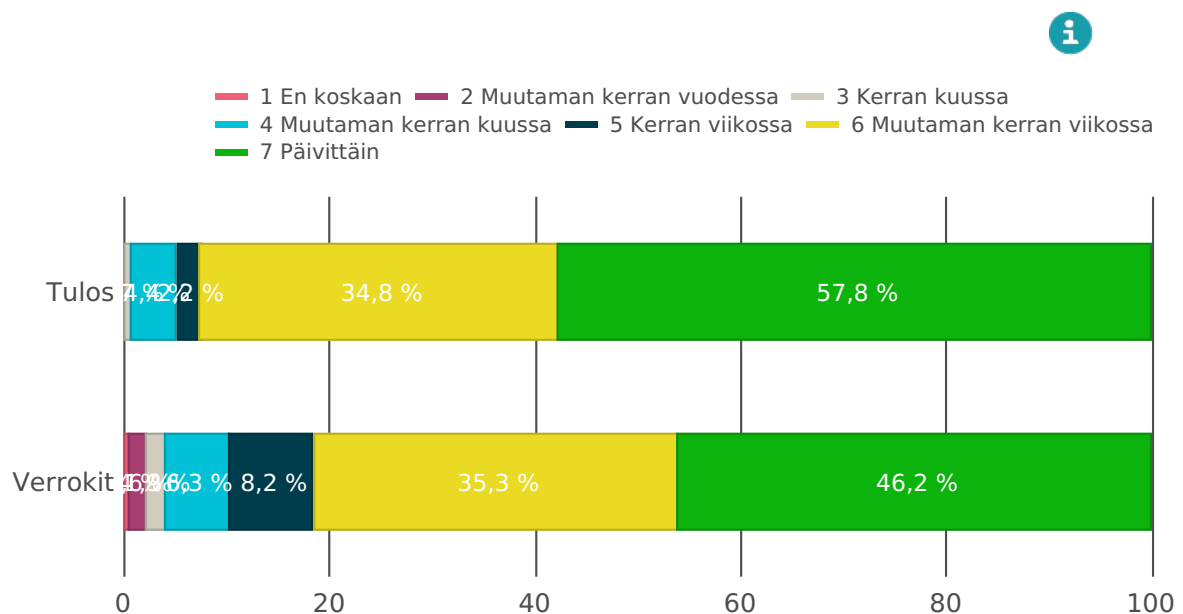
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 135

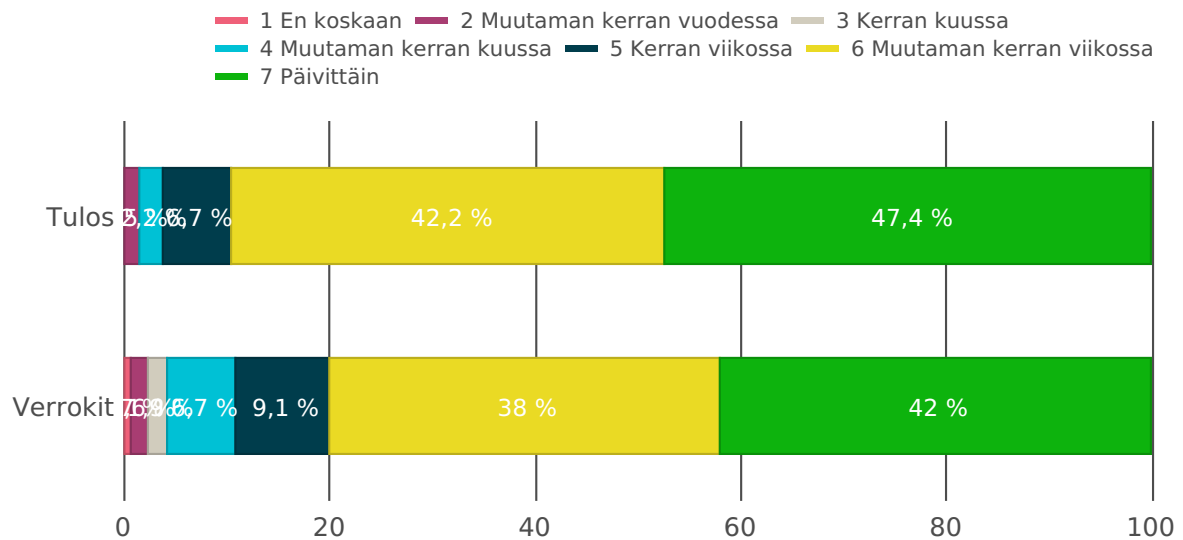
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 135

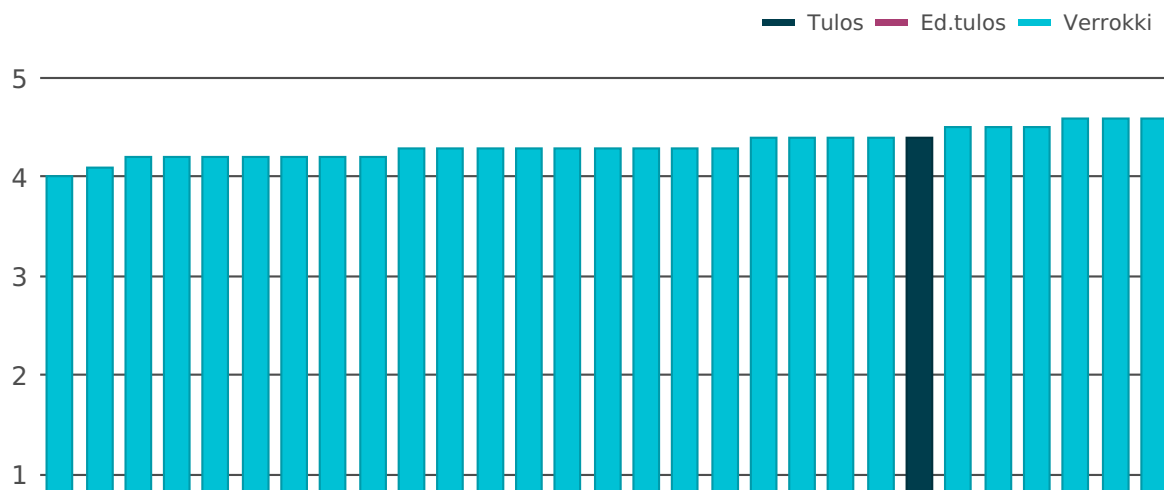
Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



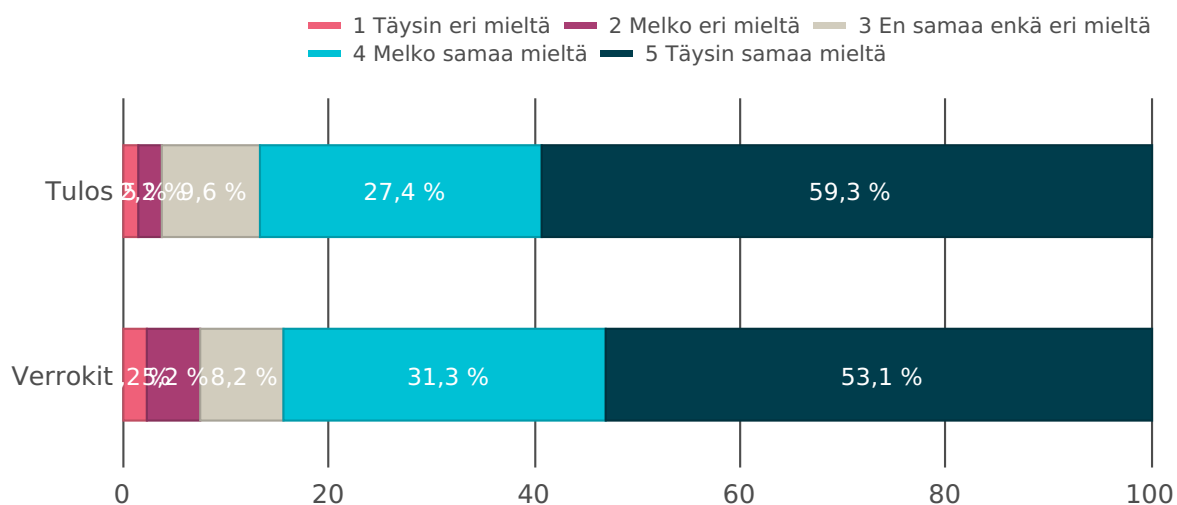
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 135

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



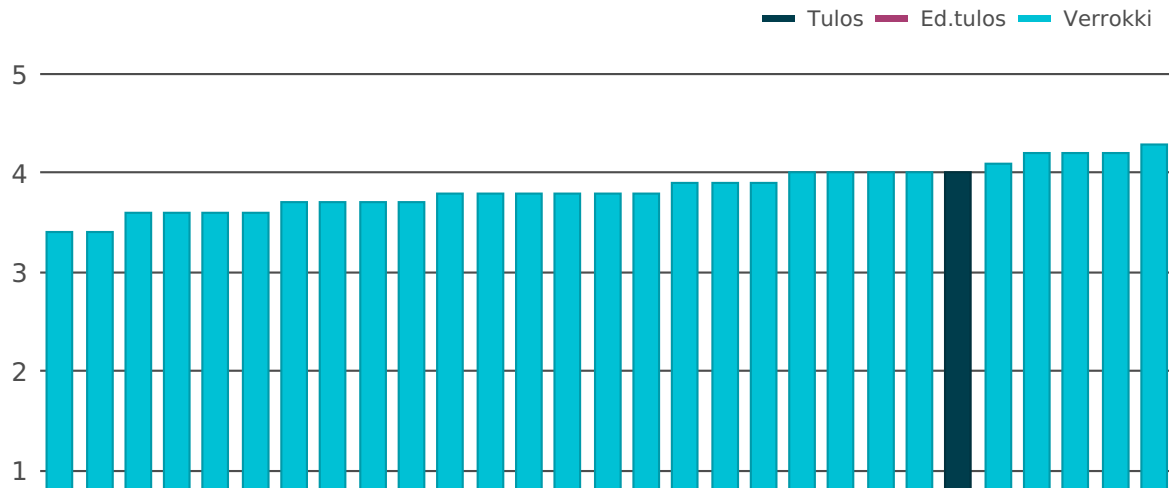
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



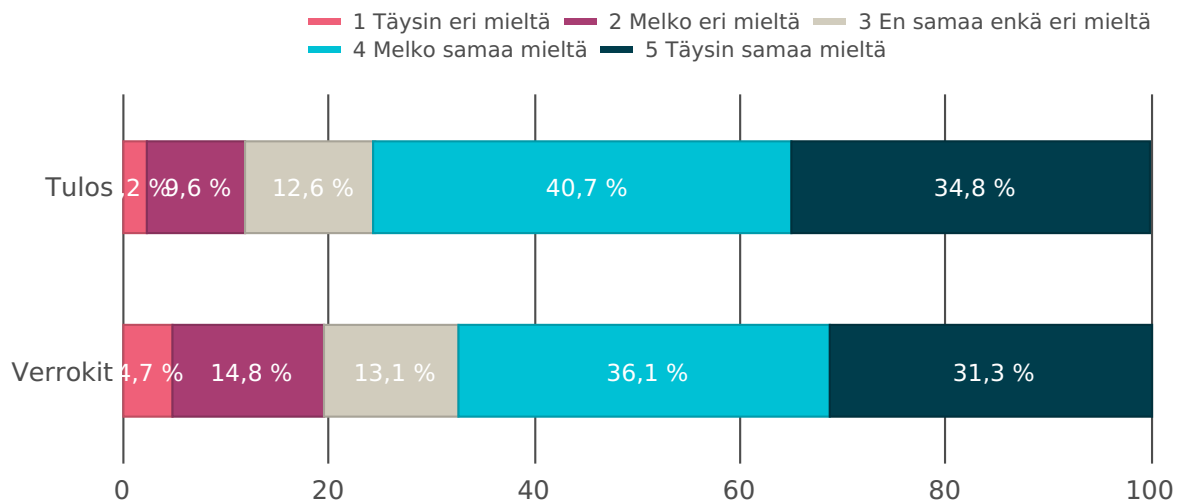
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



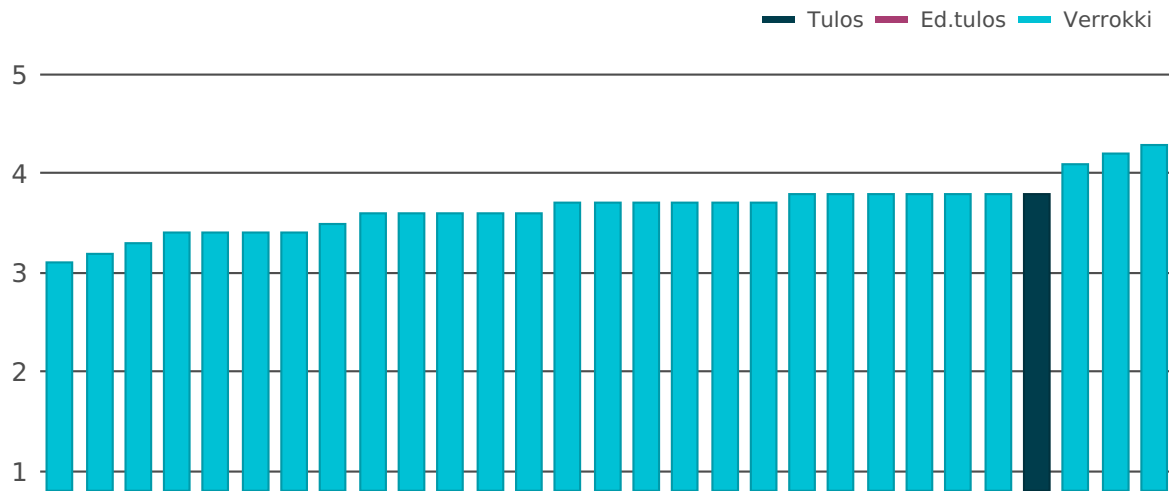
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



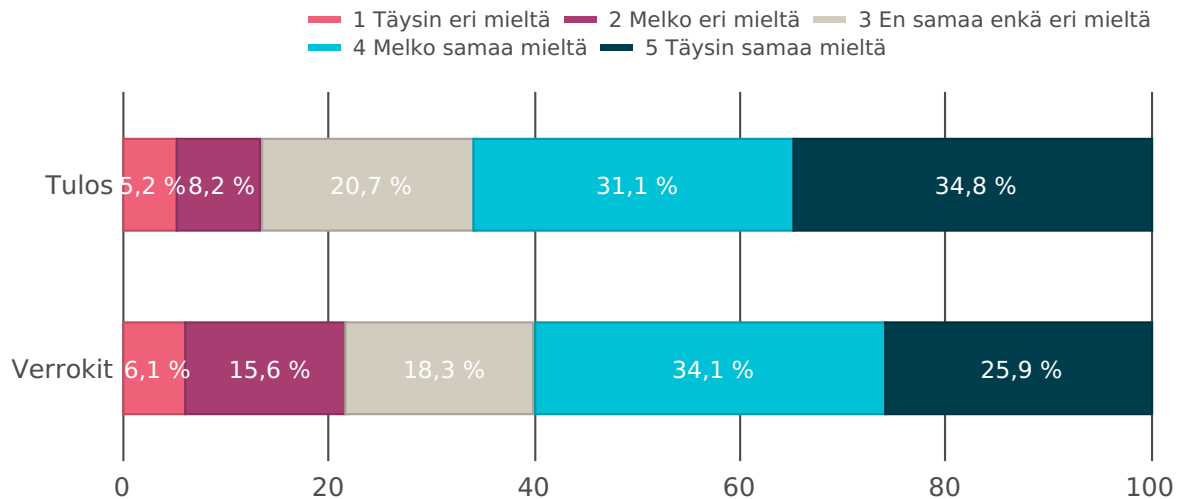
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 135

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



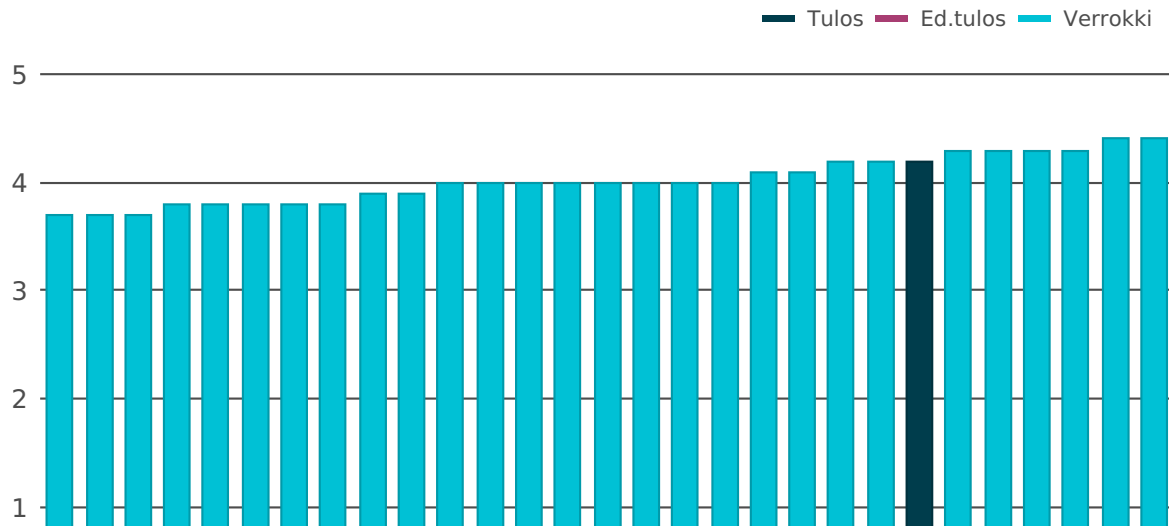
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



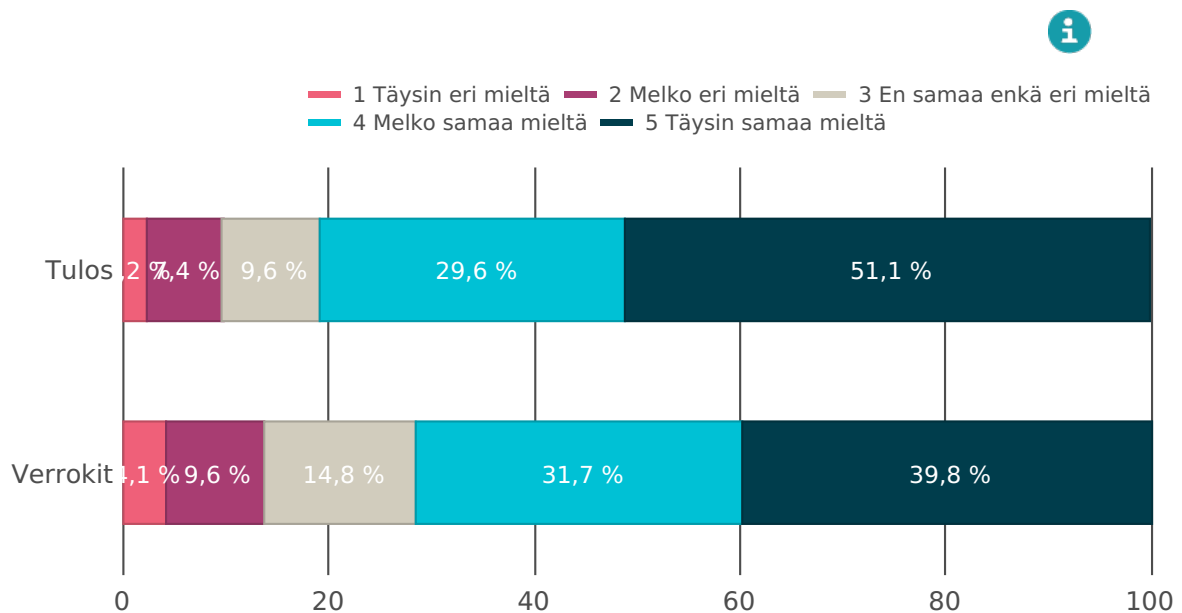
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



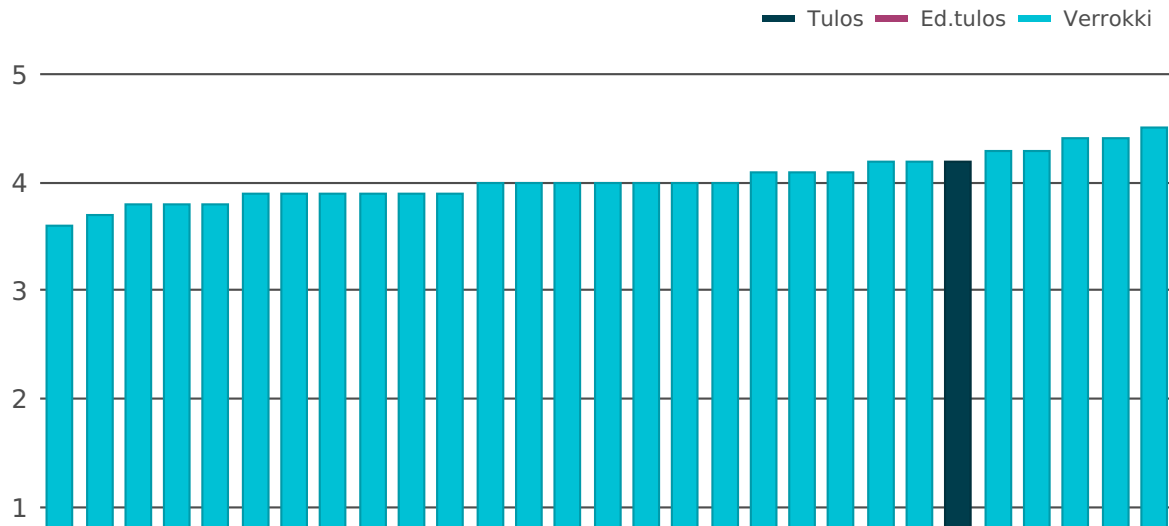
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



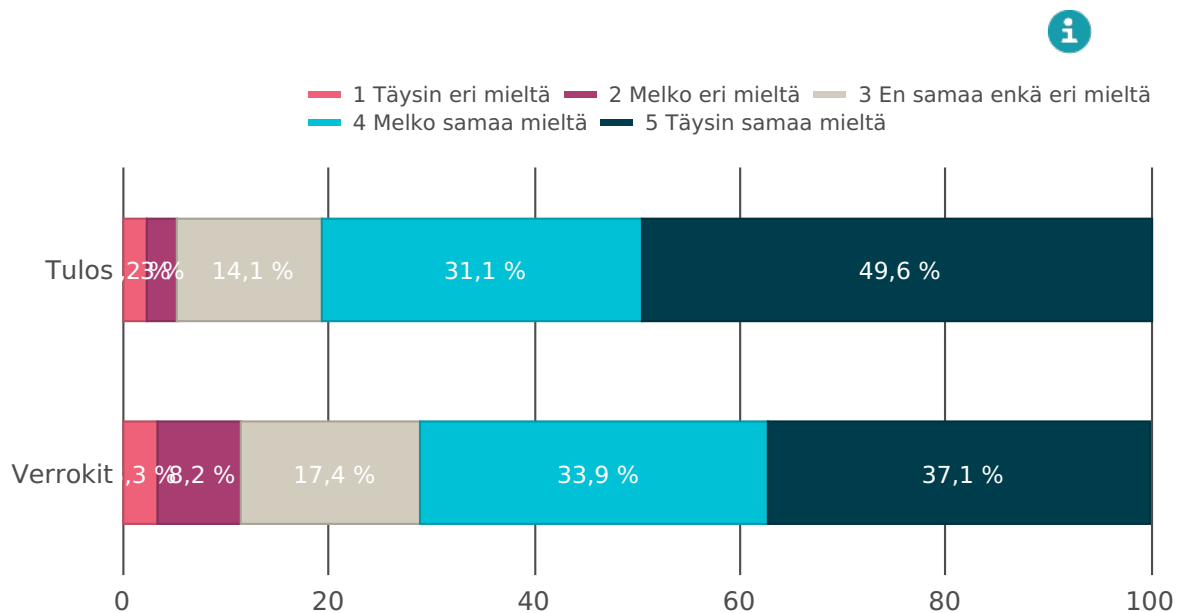
Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Esihenkilöni on innostava ja kannustava



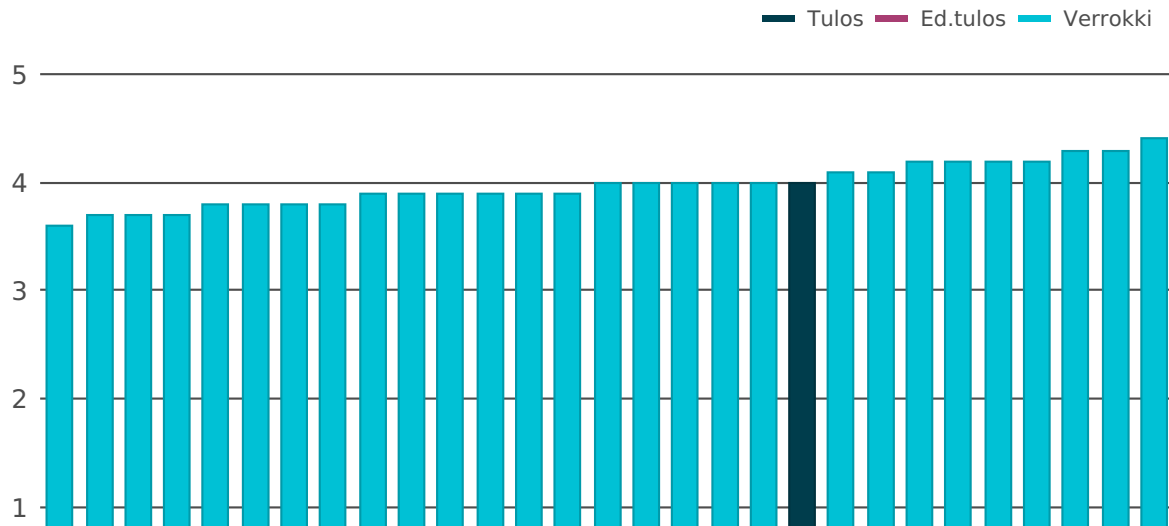
Esihenkilöni on innostava ja kannustava



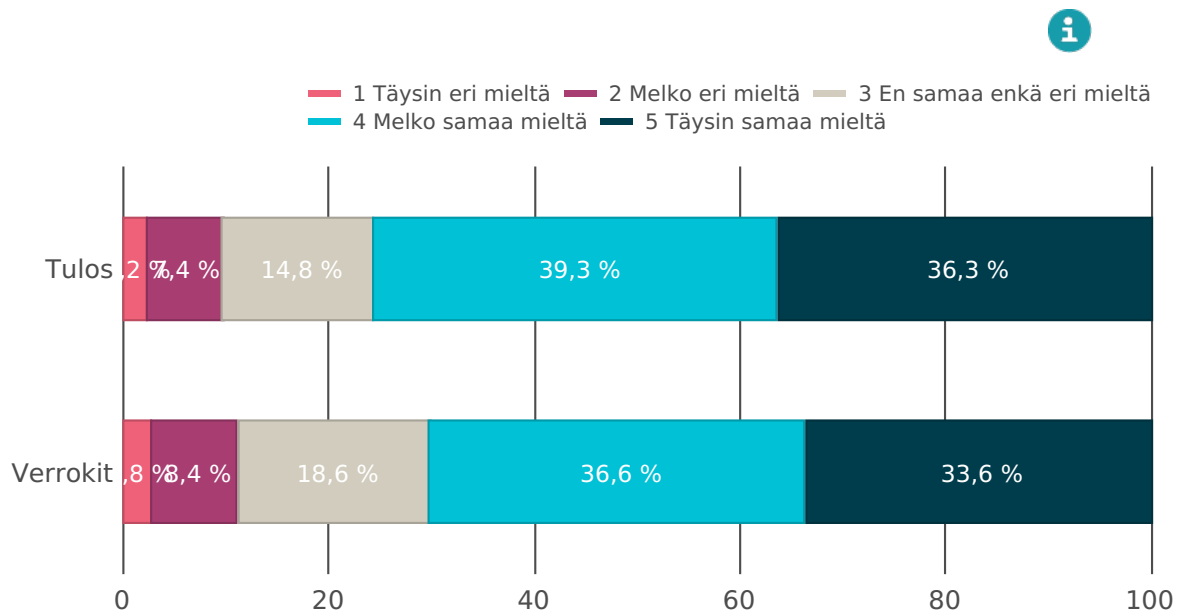
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



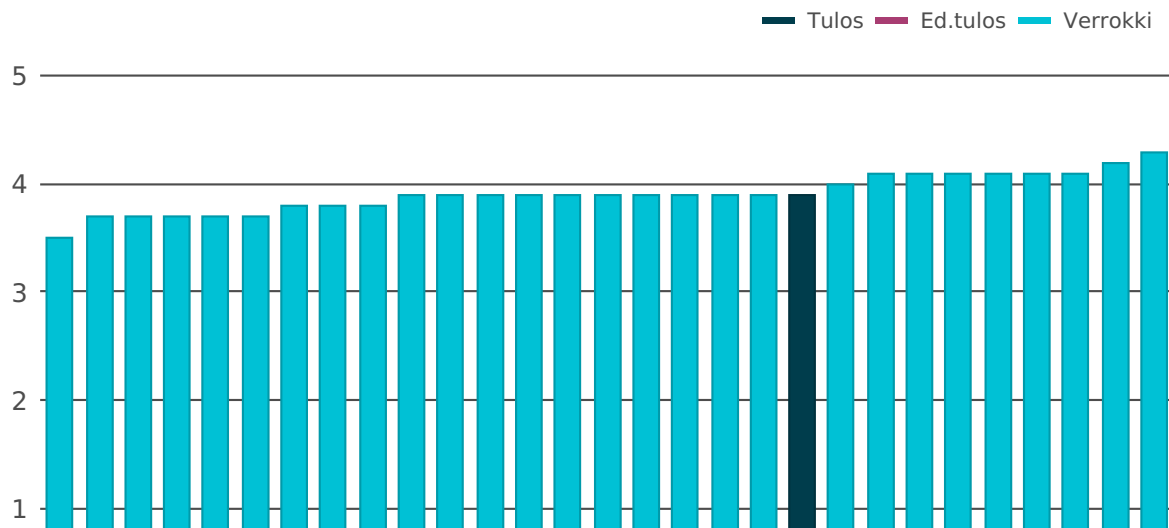
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



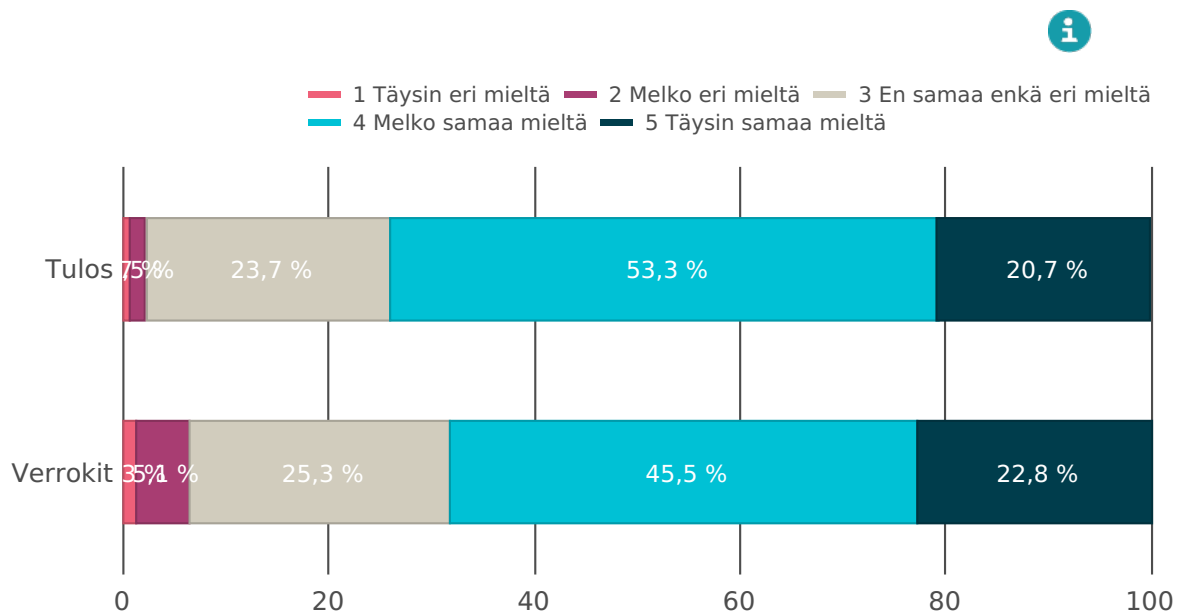
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 135

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



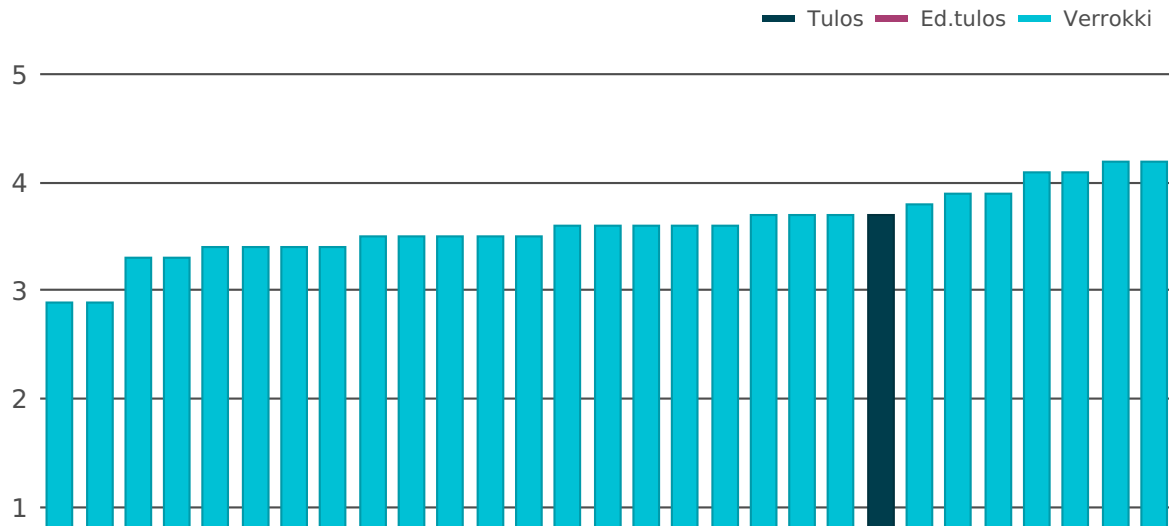
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



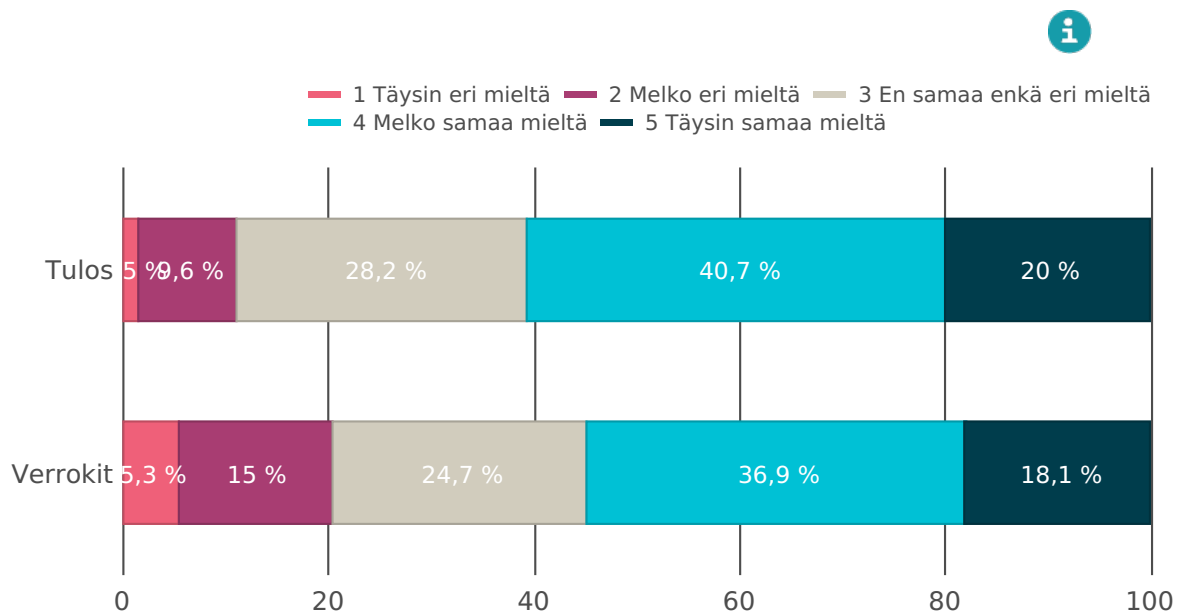
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



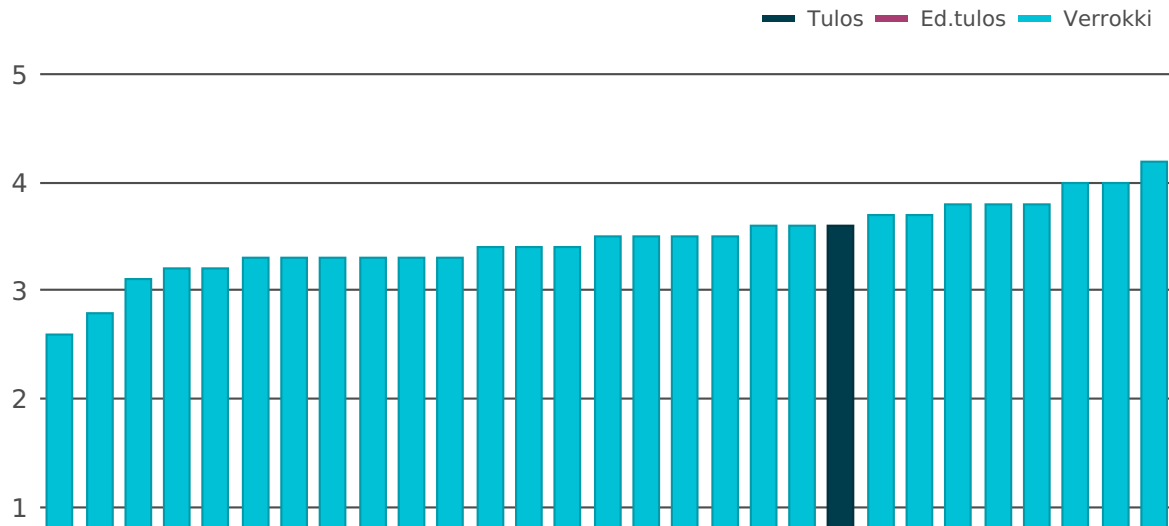
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



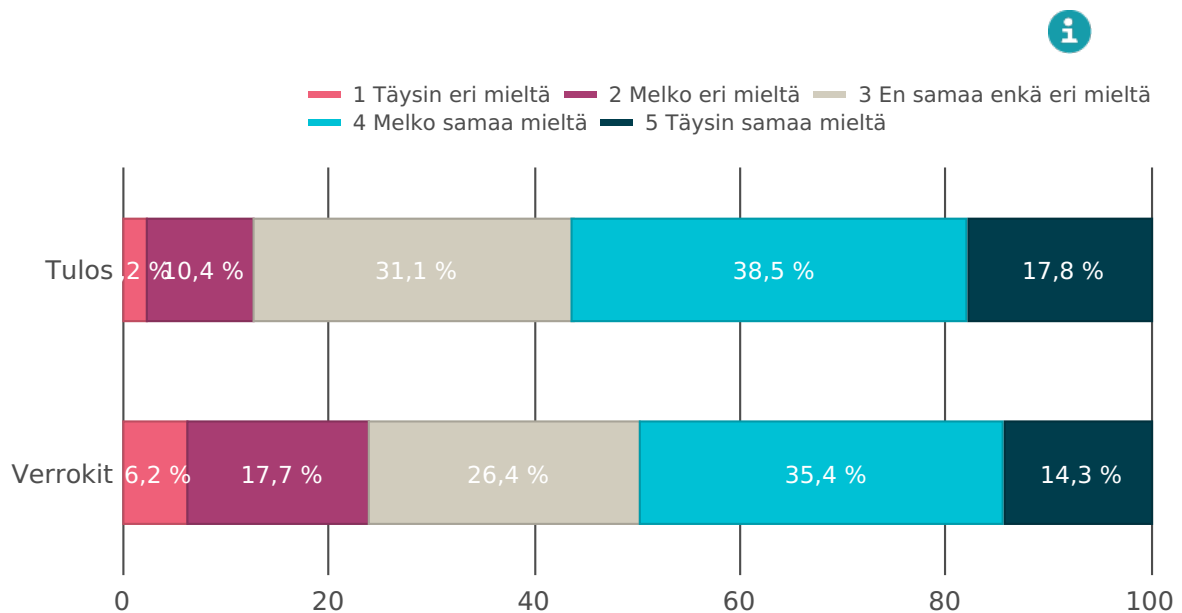
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



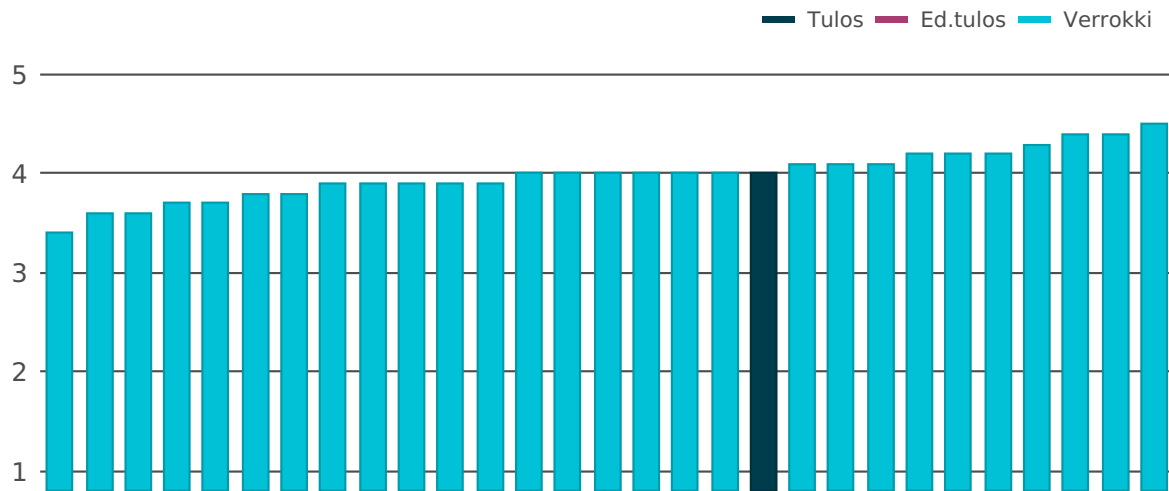
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



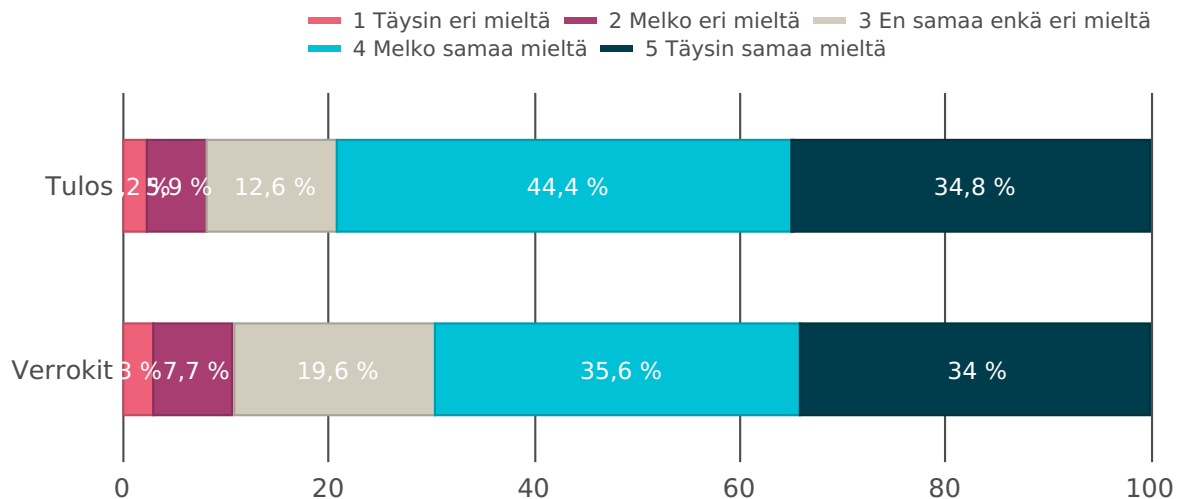
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



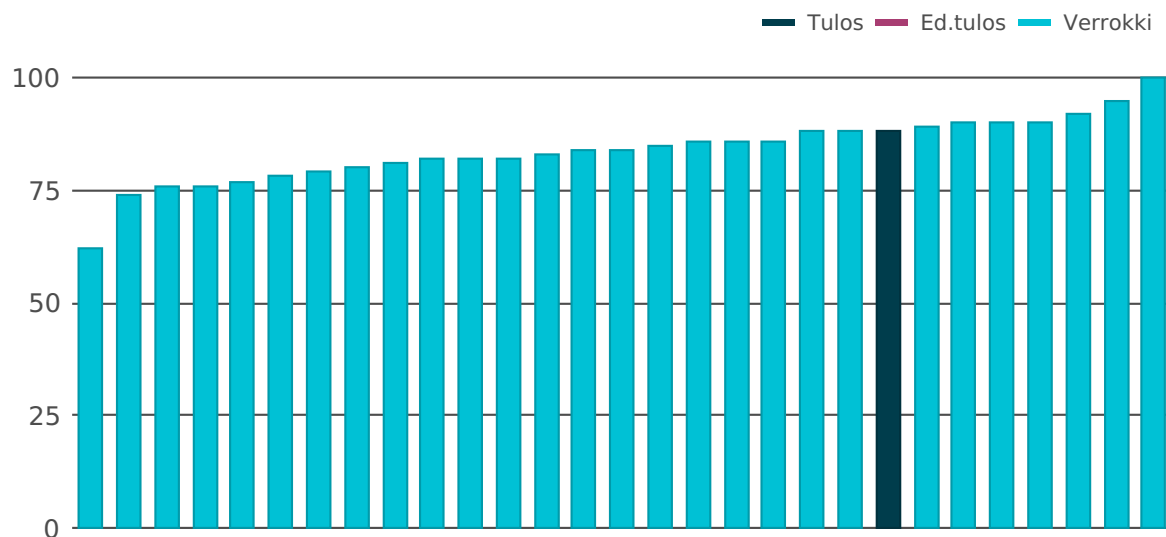
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



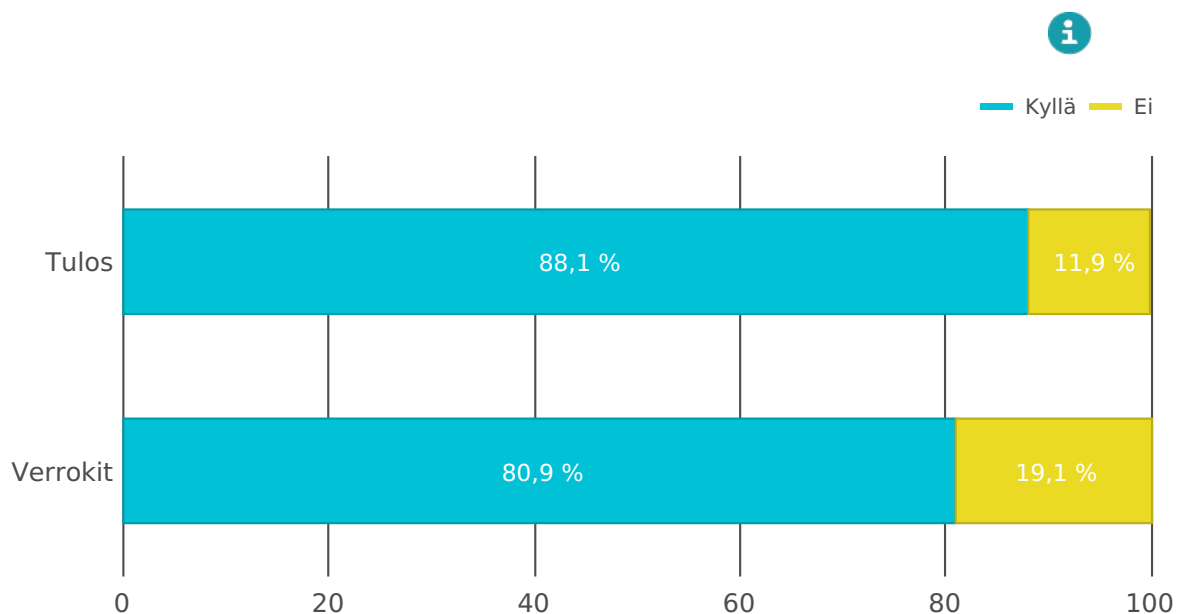
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

'Kyllä'-vastanneet: 88 % | Vastaajia: 134

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



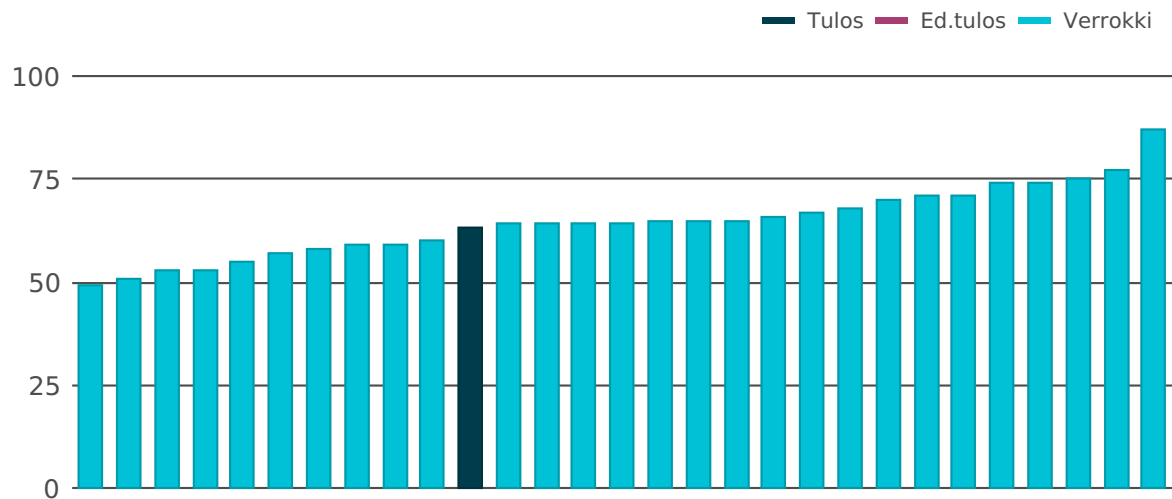
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



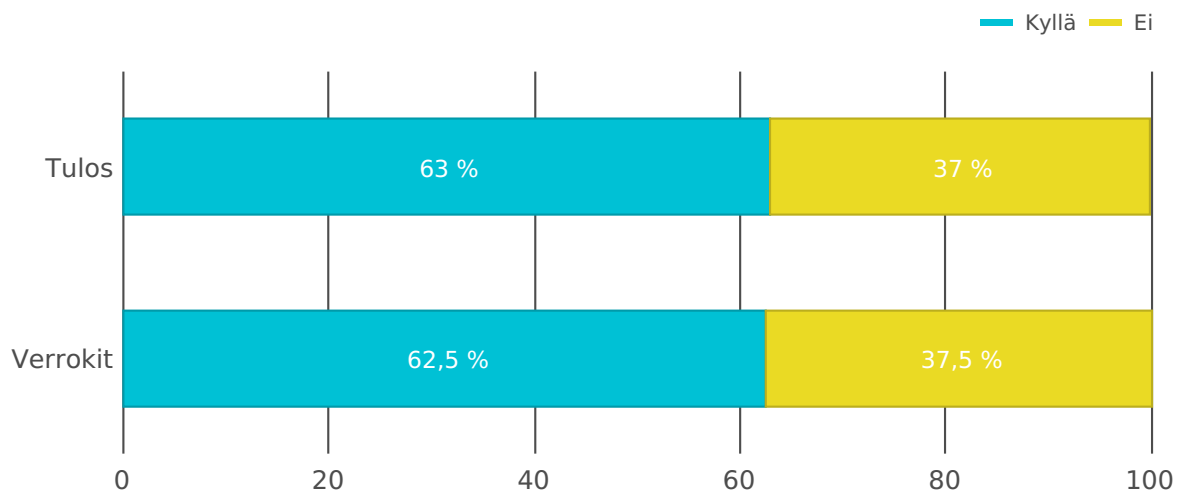
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 63 % | Vastaajia: 135

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



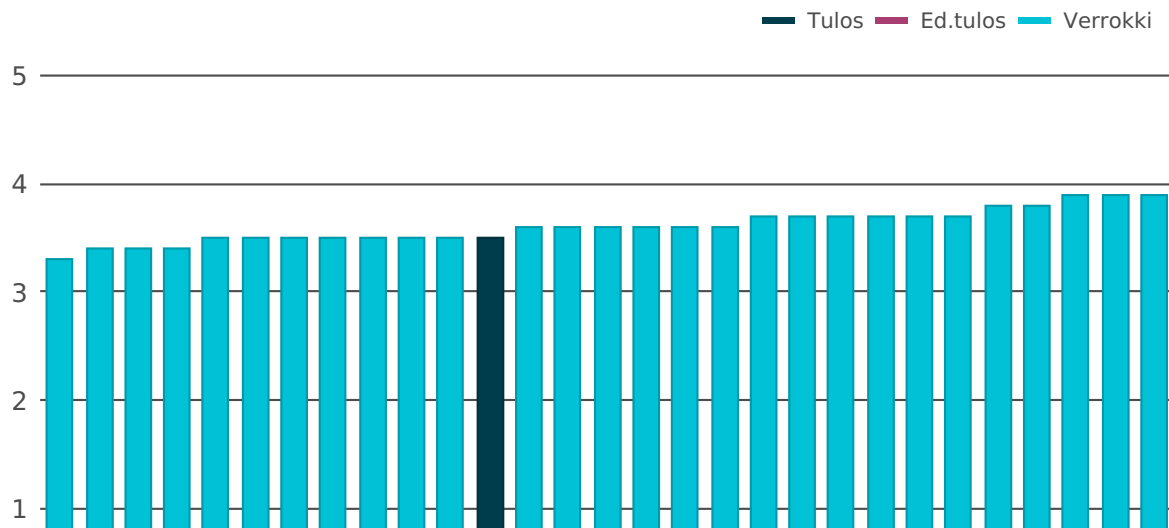
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



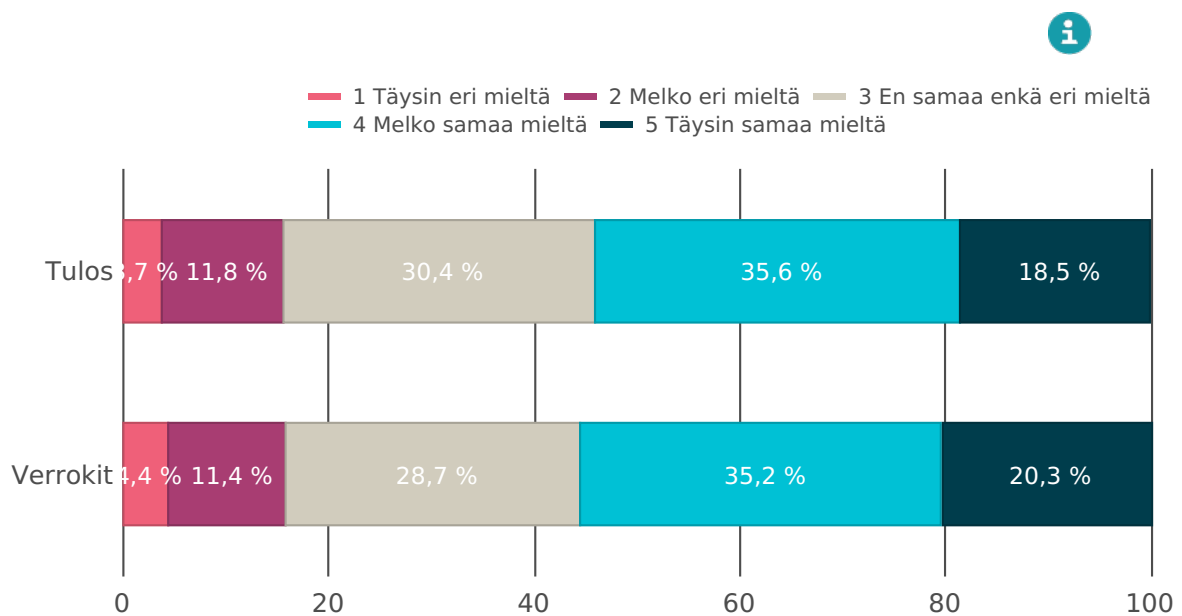
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



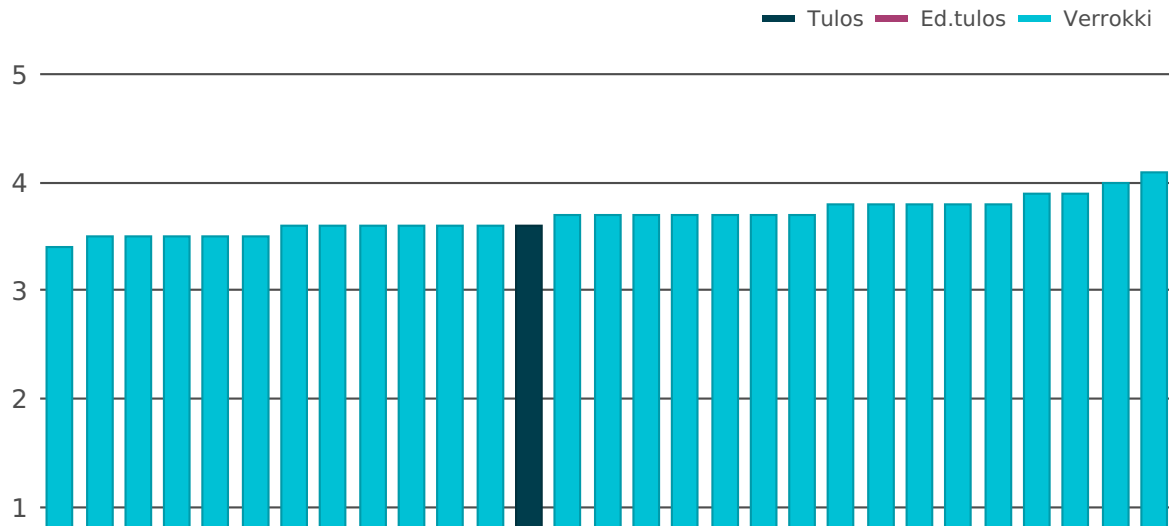
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



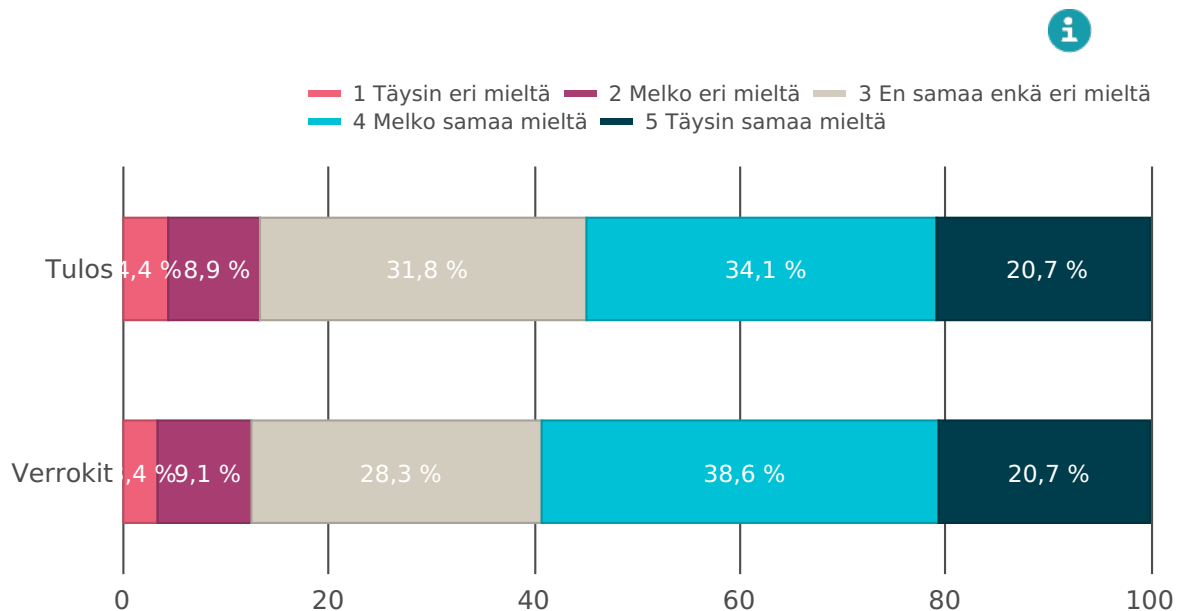
Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 135

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



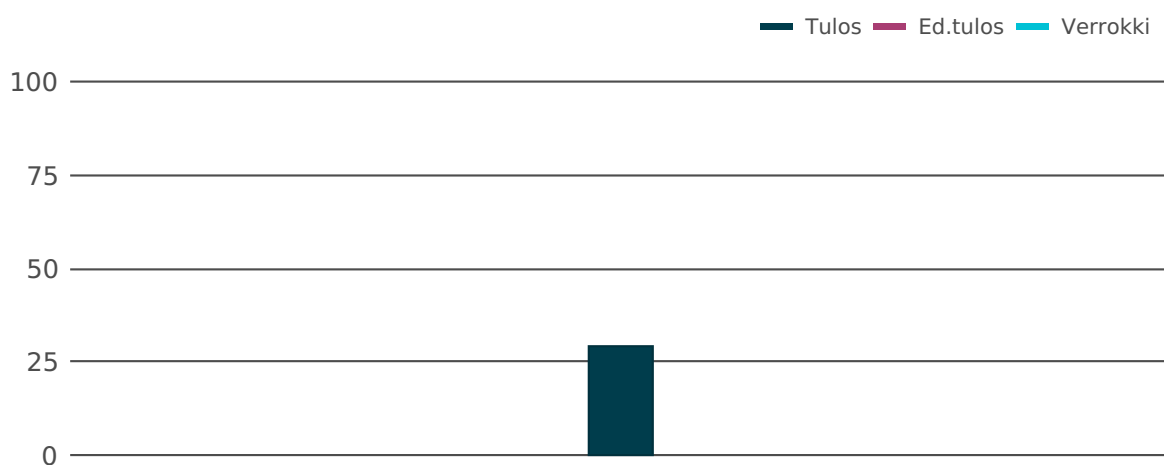
Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



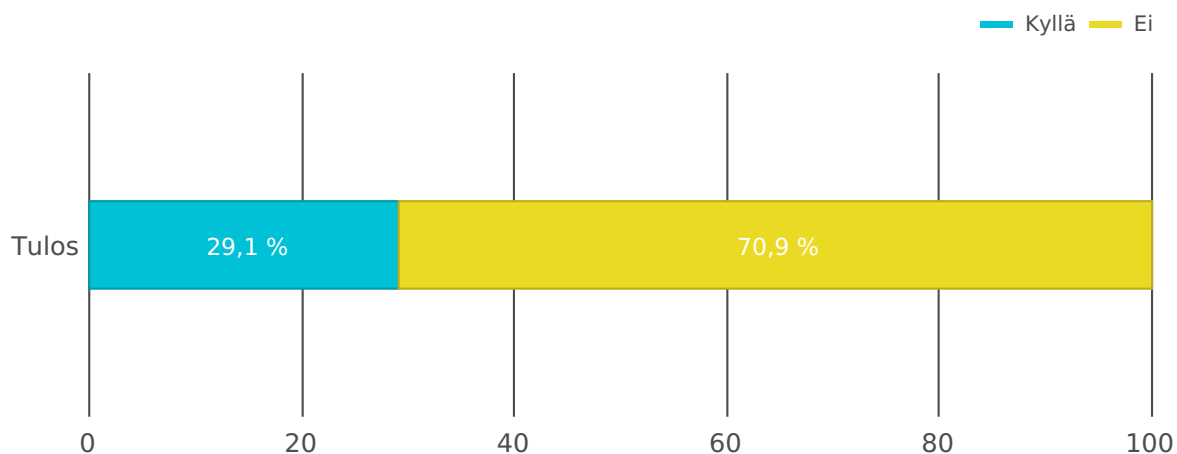
Oletko kiinnostunut työkierrosta? (Työkierto tarkoittaa, että työntekijä siirtyy omaehtoisesti työpaikan toiseen toimipisteeseen tekemään toista tehtävää.)

'Kyllä'-vastanneet: 29 % | Vastaajia: 134

Oletko kiinnostunut työkierrosta? (Työkierto tarkoittaa, että työntekijä siirtyy omaehtoisesti työpaikan toiseen toimipisteeseen tekemään toista tehtävää.)



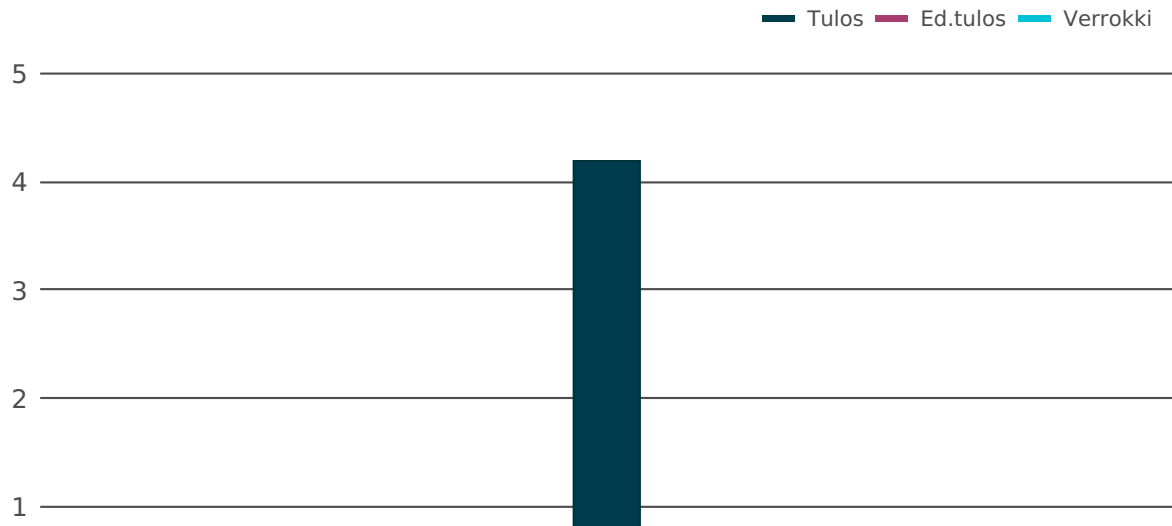
Oletko kiinnostunut työkierrosta? (Työkierto tarkoittaa, että työntekijä siirtyy omaehtoisesti työpaikan toiseen toimipisteeseen tekemään toista tehtävää.)



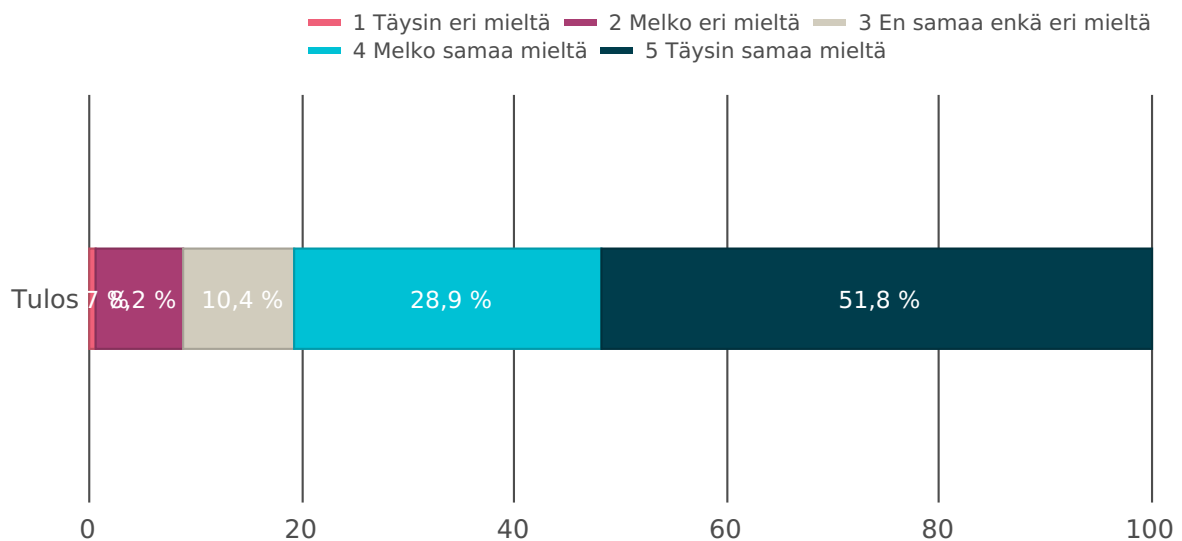
Olen päässyt työterveyshuollon vastaanotolle?

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

Olen päässyt työterveyshuollon vastaanotolle?



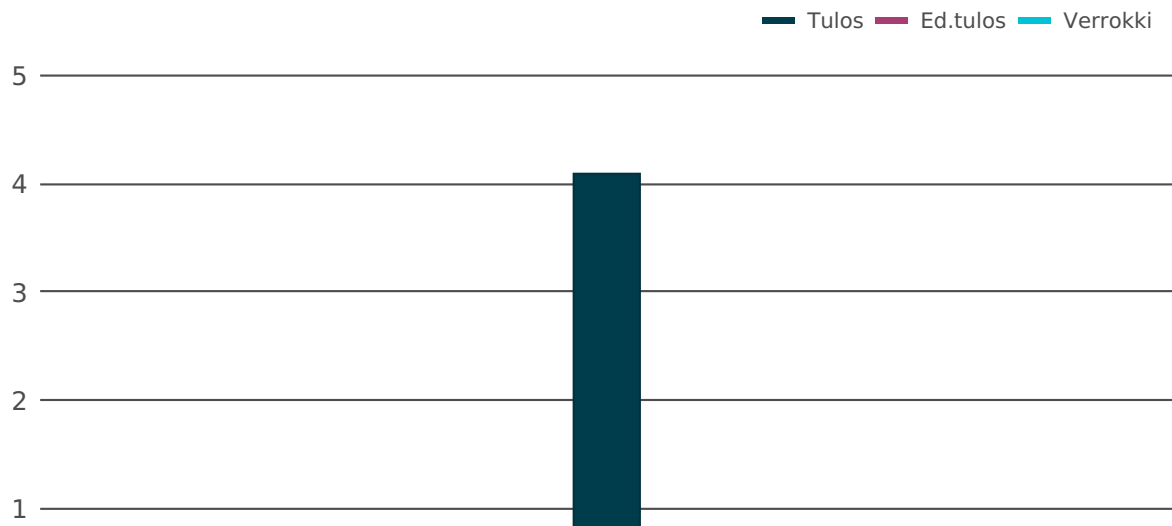
Olen päässyt työterveyshuollon vastaanotolle?



Olen tyytyväinen työterveydessä saamaani hoitoon?

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 126

Olen tyytyväinen työterveydessä saamaani hoitoon?



Olen tyytyväinen työterveydessä saamaani hoitoon?

